

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

BDO SUISSE DEVIENT PARTENAIRE D'AUDIT DE LA FONDATION EQUAL-SALARY

Lausanne / Zurich, 13 octobre 2026 – La Fondation EQUAL-SALARY a le plaisir d'annoncer que **BDO Suisse** a rejoint son réseau de partenaires d'audit accrédités pour ses certifications EQUAL-SALARY. En tant que nouvelle Entité Autorisée, BDO Suisse élargira le réseau d'audit d'EQUAL-SALARY en réalisant les évaluations sur site des entreprises candidates à la certification et en évaluant leur engagement en faveur de l'égalité salariale et de l'égalité des chances entre femmes et hommes.

BDO est l'une des principales sociétés d'audit, de fiduciaire et de conseil de Suisse, avec plus de 40 sites et 1800 collaboratrices et collaborateurs. *Les liens étroits que BDO entretient avec les PME suisses permettront à la Fondation EQUAL-SALARY de renforcer son impact en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et de toucher encore davantage d'entreprises.*

« Accueillir BDO Suisse comme nouveau partenaire d'audit renforce l'expertise indépendante sur laquelle reposent les certifications EQUAL-SALARY. L'égalité salariale et l'égalité des chances ne s'obtiennent pas par les seuls engagements. Elles exigent des faits, une vérification rigoureuse et la volonté de mesurer les progrès dans la durée. Avec BDO Suisse, nous étendons notre capacité à apporter cette approche rigoureuse à davantage d'entreprises dans tout le pays et à faire du principe de l'égalité salariale une pratique durable », a déclaré Simonetta Sommaruga, présidente du Conseil de fondation de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Une rémunération équitable et l'égalité des chances sont aujourd'hui, pour de nombreuses entreprises, des éléments clés d'une gouvernance d'entreprise responsable. Avec la Fondation EQUAL-SALARY, nous disposons désormais d'un partenaire solide à nos côtés et pouvons proposer une certification reconnue. Cela nous permet de montrer aux entreprises où elles doivent regarder de plus près et de les aider à réaliser des améliorations concrètes », a ajouté Thomas Studhalter, CEO de BDO Suisse.

À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non lucratif créée en 2010. Elle propose des procédures de certification fondées sur une méthodologie robuste, comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a bénéficié du soutien financier du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), et sa méthodologie, développée en collaboration avec l'Université de Genève, a été reconnue par le Tribunal fédéral. Il s'agit de la seule certification en matière d'égalité salariale reconnue par la Commission européenne dans un rapport sur l'écart de rémunération. EQUAL-SALARY est également membre d'EPIC – la Coalition internationale pour l'égalité salariale –, du Pacte mondial des Nations Unies et de l'Alliance for Pay Transparency.

À ce jour, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié des entreprises dans 90 pays, représentant plus d'un demi-million de collaboratrices et collaborateurs. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement jusqu'à six fois, témoignant d'une forte volonté de promouvoir l'équité et de renforcer la confiance et le respect de leurs employés, clients et partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est particulièrement bien placée pour attirer et fidéliser les talents et pour démontrer qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

À propos du processus de certification *Equal Pay and Opportunities*, by EQUAL-SALARY, un symbole d'excellence

Comparable à une norme ISO pour les salaires, le processus de certification EQUAL-SALARY comprend deux phases et conduit à deux certifications distinctes. Lors de la première phase, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse statistique des données salariales de l'entreprise ; si celle-ci démontre un écart salarial global égal ou inférieur à 5 %, l'entreprise obtient la Certification of Equal Pay, qui atteste d'une rémunération équitable sur la seule base de ces preuves statistiques. Les entreprises qui souhaitent aller plus loin passent à la seconde phase, un audit mené par de grands cabinets d'audit tels que Forvis Mazars, SGS ou BDO Suisse, qui évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et de l'égalité des chances et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines ; la direction générale, les RH et les collaborateurs sont tous impliqués, au moyen d'enquêtes et d'entretiens, lors de l'audit sur site. Les entreprises qui franchissent avec succès les deux phases obtiennent la Certification of Equal Pay and Opportunities, la certification la plus complète d'EQUAL-SALARY, qui atteste de leur excellence en matière d'égalité salariale comme d'égalité des chances.

Qu'il s'agisse de la Certification of Equal Pay ou de la Certification of Equal Pay and Opportunities, plus complète, la certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de faire savoir qu'elles rémunèrent leurs collaborateurs de manière équitable et, dans le second cas, qu'elles offrent également l'égalité des chances en matière de genre, d'origine ethnique, ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

À propos de BDO

BDO est l'une des plus importantes sociétés suisses d'audit, de services fiduciaires et de conseil. Le portefeuille de prestations comprend l'audit, les services fiduciaires, le conseil fiscal, le conseil juridique, Financial Services et le conseil aux entreprises. Cette offre est complétée par les prestations de BDO Digital.

BDO dispose du réseau le plus dense de la branche, réparti sur plus de 40 sites. Forte de près de 1'800 collaboratrices et collaborateurs, BDO mise sur la proximité et les compétences professionnelles, des critères essentiels pour établir des relations clients durables. BDO révise et conseille les petites et moyennes entreprises (PME), ainsi que les grandes entreprises, les sociétés cotées en bourse, les administrations publiques et les organisations à but non lucratif.

BDO Suisse, en tant que société membre juridiquement indépendante, fait partie intégrante du réseau international BDO. Présent dans plus de 160 pays, ce réseau est à disposition pour répondre aux exigences des mandats transfrontaliers ainsi qu'aux besoins des clientes et clients à dimension internationale.

www.bdo.ch

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 77 529 08 54