



**EQUAL  
SALARY**

**FONDATION EQUAL-SALARY**  
**RAPPORT D'ACTIVITÉ**  
**2025**

# TABLE DES MATIÈRES

---

## FONDATION EQUAL-SALARY

- 
- 01 RENOUVEAU STRATÉGIQUE
  - 03 TEMPS FORTS
  - 04 TEMPS FORTS
  - 05 LANCEMENT D'UNE NOUVELLE CERTIFICATION
  - 06 TRANSFERT ENTRE PWC ET FORVIS MAZARS
  - 07 CHIFFRES ET IMPACT
  - 08 INDICATEURS
  - 09 ENTREPRISES CERTIFIÉES EN 2025
  - 10 CÉRÉMONIES DE REMISE DE CERTIFICAT
  - 11 STRATÉGIE DES 3 PILIERS
  - 12 CONSEIL DE FONDATION
  - 13 RESSOURCES EXTERNES

# 2025

# RENOUVEAU STRATÉGIQUE

L'année 2025 marque une étape déterminante dans l'évolution de la Fondation EQUAL-SALARY (ESF). Après plus de sept années d'engagement au service du développement et du rayonnement de la Fondation, Noémie Storbeck a quitté ses fonctions de co-directrice à l'automne 2025 pour relever de nouveaux défis professionnels.

La gouvernance de la Fondation repose désormais sur une direction unique, assurée par Lisa Rubli. Forte de son expertise et de sa connaissance approfondie de la mission d'EQUAL-SALARY, elle poursuit le pilotage stratégique des activités et renforce les actions de la Fondation en faveur de l'égalité salariale, en étroite collaboration avec les partenaires et parties prenantes.

Dans ce contexte de transition, la Fondation a également engagé une évolution majeure de son modèle opérationnel avec le transfert stratégique des activités de certification et des équipes EQUAL-SALARY de PwC Suisse vers Forvis Mazars Suisse. Ce changement de partenaire marque une nouvelle phase de développement et permet à la Fondation de s'appuyer sur un nouveau partenaire privilégié pour le déploiement de sa méthodologie, le suivi des processus de certification et l'accompagnement des entreprises candidates et certifiées, en Suisse comme à l'international.

Soucieuse de répondre de manière concrète aux enjeux actuels de l'égalité salariale, la Fondation a par ailleurs enrichi son offre en lançant, en 2025, une nouvelle certification : Certification of Equal Pay. Fondée exclusivement sur une analyse statistique rigoureuse des salaires, cette certification propose une vérification indépendante, rapide et accessible. Elle permet aux organisations de démontrer, sur des bases objectives et crédibles, leur engagement en faveur d'une rémunération équitable et durable.

En parallèle, la Fondation EQUAL-SALARY a poursuivi le développement de partenariats stratégiques visant à renforcer son écosystème et l'impact de ses actions. Le label Fair-ON-Pay Advanced a ainsi été reconnu comme analyse salariale valide dans le cadre du processus de certification EQUAL-SALARY.

La Fondation a également rejoint la Pay Transparency Alliance, une coalition internationale d'organisations engagées en faveur de la transparence salariale et du partage de bonnes pratiques. Elle est par ailleurs devenue membre de Women in Power, un réseau professionnel œuvrant pour une meilleure représentation des femmes dans les postes à responsabilité du secteur de l'énergie en Suisse. Enfin, un partenariat avec Merities Consulting, cabinet de conseil stratégique, a été établi afin d'accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de pratiques salariales équitables et transparentes.

Dans le cadre de sa mission de valorisation des entreprises certifiées, la direction et l'équipe EQUAL-SALARY ont participé à plusieurs cérémonies officielles de remise de certificats en 2025. La Fondation s'est rendue à cette occasion dans trois entreprises en Suisse et une entreprise en Pologne, pour souligner l'engagement concret des organisations certifiées et renforcer la visibilité de la certification.

Dans cette perspective, ESF a renforcé ses initiatives stratégiques en 2025, en développant de nouveaux outils pour accompagner les entreprises dans leur démarche d'égalité salariale et en élargissant son réseau de partenaires et d'influence. Ces collaborations renforcent la portée des actions de la Fondation, témoignent de sa capacité à anticiper les besoins du marché et contribuent à promouvoir globalement des standards durables de transparence, d'égalité salariale et d'égalité des chances.

# 2025 TEMPS FORTS

En 2025, la Fondation EQUAL-SALARY a intensifié sa visibilité et son rôle de plaidoyer en participant à plusieurs événements nationaux et internationaux dédiés à l'égalité salariale et à l'égalité des chances.

## PROMOTION & PLAIDOYER

- Assistants' Day 2025, Zurich | 10.09.25
- WEPs survey report launch, online | 16.10.25
- Congrès Européen des loteries, Bâle | 16.09.25
- TGE Global Session Equal Pay for Work of Equal Value, online | 20.11.25
- Women in Power webinar, online | 25.06.25

WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES



United Nations  
Global Compact



# 2025 TEMPS FORTS

---

## PROMOTION & PLAIDOYER

- Inc.lude Conference by Women on top, Athens | 25.10.25
- Webinar Forvis Mazars, online | 16.12.25
- Ringing the bell for equality, Women in ETFs, Zurich | 11.5.25
- We Advance, International Women's Day, Baden | 6.3.25
- Événement "Logib" avec La Fédération Suisse des Entreprises, Zurich | 24.02.2025

**forvis  
mazars**



Ring the Bell  
for Gender Equality

**Advance**  
GENDER EQUALITY IN BUSINESS

# NOUVELLE CERTIFICATION

## LANCEMENT DE LA CERTIFICATION OF EQUAL PAY

En mars 2025, la Fondation EQUAL-SALARY lance une nouvelle certification: **Certification of Equal Pay**. Cette nouvelle offre, conçue pour répondre de manière simple et rapide aux enjeux de l'égalité salariale, repose sur une analyse statistique des salaires rigoureuse et une vérification indépendante. Elle permet aux organisations de démontrer leur engagement sur des bases objectives et crédibles.

Par souci de clarté et par cohérence avec la nouvelle identité graphique de la **Certification of Equal Pay**, la certification historique *EQUAL-SALARY* évolue uniquement dans son appellation et devient: **Certification of Equal Pay and Opportunities**.



devient →

**CERTIFIED**

**EQUAL PAY AND OPPORTUNITIES**  
BY EQUAL-SALARY

**Qu'est-ce qui est certifié ?**

- ✓ Un salaire égal pour un travail de valeur égale
- ✓ Égalité des chances
- ✓ Des politiques et des processus justes et équitables

**CERTIFIED**

**EQUAL PAY**  
BY EQUAL-SALARY

**Qu'est-ce qui est certifié ?**

- ✓ Un salaire égal pour un travail de valeur égale

# TRANSFERT D'ACTIVITÉ PWC - FORVIS MAZARS

## TRANSFERT DES PRESTATIONS ES DE PWC À FORVIS MAZARS



2025 a été marquée par le transfert stratégique des activités de certification de PwC Suisse à Forvis Mazars Suisse. Cette transition constitue une étape décisive pour la Fondation. Elle renforce à la fois son indépendance, sa continuité opérationnelle et la portée internationale

de la certification EQUAL-SALARY, dans un contexte global d'exigences accrues en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

Depuis 2017, PwC Suisse a réalisé des évaluations EQUAL-SALARY pour plus de 150 entreprises, couvrant plus de 500'000 employé.e.s dans le monde. Ces audits indépendants ont permis aux organisations de mesurer et de démontrer l'égalité salariale selon la méthodologie rigoureuse et scientifique de la Fondation, contribuant à consolider des pratiques de rémunération transparentes et responsables.

En intégrant l'équipe expérimentée EQUAL-SALARY de PwC Suisse, Forvis Mazars Suisse développe sa capacité à proposer des services d'assurance indépendants et à déployer la certification à l'échelle mondiale, permettant à un nombre croissant d'organisations de faire reconnaître leur engagement en faveur de l'égalité à travers un label crédible et reconnu à l'international.

# 2025

# CHIFFRES ET IMPACT

---

## CERTIFICATIONS

- **14** organisations certifiées (dont 6 re-certifications)
- **53'942** employé.e.s impacté.e.s en 2025
- **572'594** employé.e.s impacté.e.s au total
- **15** processus de certification en cours à fin 2025

---

## CONFÉRENCES & CÉRÉMONIES

- **7** conférences et formations données
- **4** cérémonies de remise de certificat

# INDICATEURS



## IMPACT

- 572'594 employé.e.s impacté.es
- 28'220 nouvelles visites sur le site en 2025
- Présence dans 91 pays
- 173 certifications locales
- 6 certifications globales



## CROISSANCE 2025

- 14 organisations certifiées en 2025
- Certifications émises dans 2 pays
- 53'942 employé.e.s impacté.e.s en 2025
- 16 nouveaux contrats signés en 2025

## LEADS

- 52 prises de contact
- 36 appels d'introductions
- 24 offres envoyées



## ADHÉSION & RECONNAISSANCE

- UN Global Compact - Target Gender Equality
- alliance F - Check your salary
- Equileap
- Pay Transparency Alliance
- Swiss Triple Impact
- Swisstainable
- Fair-ON-Pay
- Women in Power



# ENTREPRISES CERTIFIÉES EN 2025

GLOBALLY  
CERTIFIED



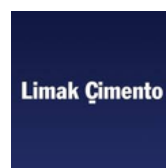
EQUAL PAY AND  
OPPORTUNITIES  
BY EQUAL-SALARY



CERTIFIED



EQUAL PAY AND  
OPPORTUNITIES  
BY EQUAL-SALARY



# CÉRÉMONIES DE REMISE DE CERTIFICAT



**ECA, Lausanne | 28.10.25**



**DELTA Zofingen AG, Zofingen | 17.06.25**

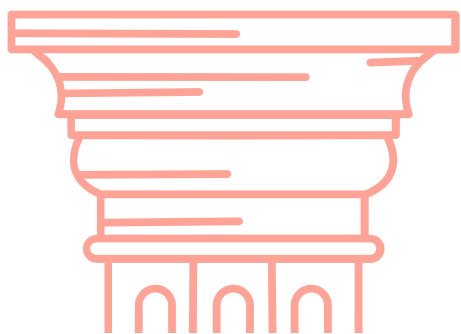


**Zabka Group, Poznan, Pologne | 30.10.25**



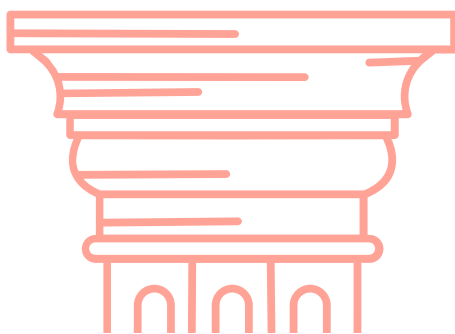
**Lyreco, Dietikon | 7.7.2025**

# STRATÉGIE 3 PILIERS



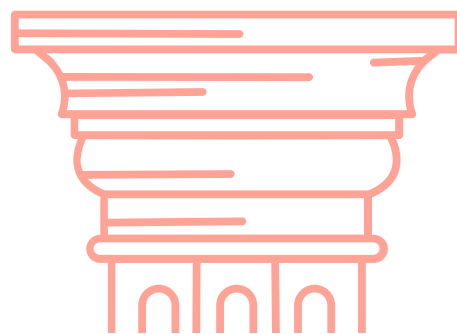
## ES PROMOTION

- Cours /formations dans les Universités
  - Publications
- Conférences, séminaires, webinaires
  - UNGC, ILO, EPIC
  - Relations médias
  - Lobbying
- Site web comme centre d'information sur l'égalité salariale



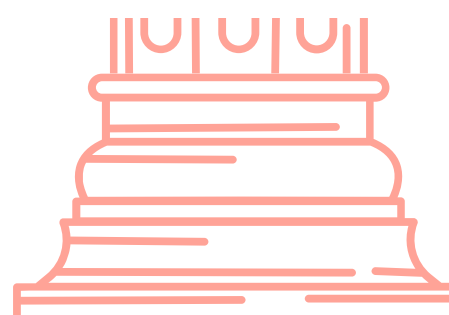
## ES CERTIFICATION

- Partenaires multiples pour statistiques et audits
- Développement de l'offre
  - Gardienne des méthodologies
  - Relation avec les entreprises candidat.e.s
  - Plateforme et développement d'outils



## ES LAB

- Recherches fondamentales
- Partenariats
- Publications
- Formation internes
- Centre d'information
- Partenariats avec les gouvernements
- Réseautage



# CONSEIL DE FONDATION

## PRÉSIDENTE



Simonetta Sommaruga

## VICE-PRÉSIDENTE



Raquel Blanc

## MEMBRE



José Ramirez

## MEMBRE



Lisa Mazzone

## MEMBRE



Jérôme  
Frachebourg

## TRÉSORIER



Roland Ruprecht

---

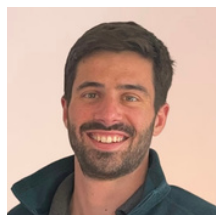
## ÉQUIPE

### DIRECTION



Lisa Rubli

### OPÉRATIONS



Thibault Dubois



Aurélien Joly

# RESSOURCES EXTERNNES

- **IREG** – expertise dans la méthodologie statistique  
L'institut en recherche appliquée en économie et gestion (Ireg) est un institut conjoint de l'Université de Genève (UNIGE) et de la HES-SO Genève
- **Forvis Mazars Suisse** - audits & analyses salariales
- **PwC Suisse** - audits & analyses salariales (fin au 1er octobre 2025)
- **SGS** – audits
- **CORESO** - analyses salariales et expertise statistique
- **BDO** – conseil juridique
- **Ergopix** – gestion informatique
- **Seculding SA** – sécurité informatique
- **Tafff Sàrl** – sécurité informatique
- **Tradamarca** – protection intellectuelle
- **Fidbox** – comptabilité
- **DPC Data Protection Company** - protection des données
- **Merities Consulting** - cabinet de conseil
- **Pay Transparency Alliance** - coalition de bonnes pratiques
- **Women in Power** - réseau professionnel



**“AVEC LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY, LES  
ENTREPRISES FONT UN PAS DÉCISIF VERS L'ÉGALITÉ  
SALARIALE ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES.”**

**Simonetta Sommaruga**

Présidente du Conseil de Fondation EQUAL-SALARY

