

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

EQUAL-SALARY ET LE CENTRE DE COMPÉTENCE POUR LA DIVERSITÉ, LE HANDICAP ET L'INCLUSION UNISSENT LEURS FORCES POUR L'ÉGALITÉ SUR LE LIEU DE

Vevey/Saint-Gall, 6 février 2026 – La Fondation EQUAL-SALARY a le plaisir d'annoncer la reconnaissance officielle du label « We Pay Fair », développé par le Centre de compétence pour la diversité, le handicap et l'inclusion (CCDI) de l'Université de Saint-Gall, comme méthode d'analyse salariale valable dans le cadre de son processus de Certification Equal Pay and Opportunities (CEPO). Grâce à cette collaboration, EQUAL-SALARY et le CCDI renforcent leur engagement commun en faveur de l'égalité salariale tout en promouvant une gouvernance d'entreprise plus responsable et plus inclusive.

Une entreprise qui a réalisé une analyse salariale avec le CCDI au cours des 12 derniers mois peut désormais passer outre la phase statistique du processus de certification CEPO et passer directement à l'audit qualitatif sur site réalisé par EQUAL-SALARY afin de certifier l'égalité des chances et l'équité des processus.

« Ce partenariat reflète une conviction commune : l'égalité doit reposer sur des preuves, la responsabilité et un engagement à long terme. En alignant la certification EQUAL-SALARY sur le label « We Pay Fair » développé par l'Université de Saint-Gall, nous renforçons les fondements scientifiques de notre travail et continuons à promouvoir l'égalité salariale, l'égalité d'accès aux opportunités, des parcours professionnels équitables et des environnements de travail dans lesquels les femmes et les hommes peuvent développer leur potentiel à égalité. Grâce à cette collaboration, les organisations peuvent continuer à transformer leurs ambitions en progrès mesurables », déclare **Simonetta Sommaruga**, Présidente de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Nous sommes ravis de nous associer à la Fondation EQUAL-SALARY afin de renforcer davantage les normes crédibles et scientifiquement fondées en matière d'égalité salariale. Cette coopération renforce notre mission commune qui consiste à promouvoir la transparence, l'équité et des progrès mesurables vers l'égalité salariale », commente **Gudrun Sander**, Directrice du Centre de compétence pour la diversité, le handicap et l'inclusion.

A propos du Centre de Compétences pour la diversité, le handicap et l'inclusion

Le Centre de compétence pour la diversité, le handicap et l'inclusion (CCDI) de l'Institut pour la gestion internationale et la gestion de la diversité de l'Université de Saint-Gall est l'un des principaux instituts de recherche dans le domaine de la diversité et de l'inclusion (D&I) en Suisse. Le CCDI propose aux organisations un soutien ciblé, des services de conseil, des analyses comparatives, des analyses sur l'égalité salariale, des analyses approfondies des données RH ainsi que des formations visant à renforcer et à gérer la D&I au sein de l'organisation. Depuis 2015, le CCDI réalise des analyses sur l'égalité salariale pour des entreprises privées et des organisations publiques. Parmi les clients du CCDI figurent aussi bien des PME que des grandes entreprises comptant plus de 20 000 employé.e.s. Chaque année, le CCDI attribue aux entreprises le label « We Pay Fair », qui atteste de l'égalité salariale statistique entre les hommes et les femmes et qui est largement utilisé dans la communication interne et externe des entreprises labellisées.

À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010 qui propose aux entreprises un premier label sur l'égalité salariale et l'égalité des chances, comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus ainsi qu'un second sur l'égalité salariale uniquement. Ces deux procédures de certification se basent sur des méthodologies rigoureuses, pratiques et scientifiques. Le développement de la Fondation EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie d'analyse salariale développée en collaboration avec l'Université de Genève et la HEG Genève. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC – la Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale –, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'Alliance pour la transparence des salaires.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié des entreprises dans plus de 90 pays, impliquant près d'un demi-million d'employé.e.s. Plusieurs entreprises ont renouvelé leur engagement jusqu'à 6 fois, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforcer la confiance et le respect de leurs employé.e.s, de leurs clients et de leurs partenaires. Une organisation certifiée EQUAL-SALARY est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

Contact presse :

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 77 529 08 54