

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

ALLEGRO OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Poznan, 21 janvier 2026 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Allegro sp. z o.o.** a obtenu la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, synonyme d'excellence en matière d'égalité pour tou.te.s ses employé.e.s en Pologne. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Allegro s'est soumise à l'audit interne confié à Forvis Mazars et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« L'égalité salariale ne se construit pas à travers des discours ou des statistiques, mais grâce au courage d'examiner honnêtement la manière dont les décisions sont prises, dont les rôles sont évalués, les carrières soutenues et les talents reconnus. En obtenant la certification EQUAL-SALARY, Allegro démontre que l'égalité n'est pas une simple case à cocher, mais un choix stratégique et un engagement vivant qui renforce la culture, la confiance et la performance », commente **Lisa Rubli**, CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Depuis plus d'un quart de siècle, Allegro établit les normes en matière d'achats en ligne. Notre ambition est de devenir la destination préférée pour les achats en ligne, non seulement en Pologne, mais aussi dans toute la région. Cela ne peut se faire sans être également un lieu de travail agréable et équitable. La certification EQUAL-SALARY est une merveilleuse confirmation que nos actions, y compris dans ce domaine, sont conformes à nos engagements et qu'Allegro offre à tous les mêmes opportunités en matière de rémunération, de promotion et de développement au sein de l'entreprise », déclare **Filip Lewandowski**, Chief Transformation Officer de Allegro.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle propose des procédures de certification basées sur une méthodologie transparente et robuste comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève est reconnue par le Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est également membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'Alliance pour la transparence des salaires.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié des entreprises dans 90 pays, impliquant plus d'un demi-million d'employé.e.s. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement jusqu'à 6 fois, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de la *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, symbole d'excellence

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* comprend deux phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5% la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que Forvis Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs.rices évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employé.e.s sont impliqué.e.s par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employé.e.s de manière équitable et qu'elles offrent l'égalité des chances en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 77 529 08 54