

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

## ÉTAPE MAJEURE POUR L'ÉGALITÉ SALARIALE : FORVIS MAZARS PREND EN CHARGE LE PÔLE EQUAL-SALARY DE PWC SUISSE

**Vevey/Zurich, le 6 octobre 2025** – La Fondation EQUAL-SALARY se félicite de la reprise par **Forvis Mazars** du pôle d'activité EQUAL-SALARY et de l'équipe spécialisée de PwC Suisse. Cette transition marque une étape importante dans sa mission pour l'égalité salariale et de l'égalité des chances au travail, tout en renforçant l'indépendance, la continuité et la portée internationale de la certification et de la Fondation EQUAL-SALARY.

Depuis 2017, PwC Suisse a mené des évaluations EQUAL-SALARY pour plus de 150 entreprises, représentant plus de 500 000 employé-es dans le monde. Ces audits indépendants ont permis aux entreprises de mesurer, vérifier et démontrer l'équité salariale conformément à la méthodologie rigoureuse et complète de la Fondation EQUAL-SALARY.

Cette acquisition stratégique intervient à un moment clé. Avec l'entrée en vigueur de la Directive européenne sur la transparence salariale en juin 2026, les entreprises européennes devront répondre à des exigences accrues en matière de transparence et de responsabilité sur l'égalité salariale. Dans ce contexte, les initiatives DEI (Diversité, Équité & Inclusion) font l'objet d'un regard renouvelé et d'une pression accrue à travers le monde. Obtenir la certification EQUAL-SALARY devient ainsi un gage de bonne gouvernance et de réduction des risques pour les actionnaires, l'équité salariale étant un levier essentiel d'attraction, de motivation et de fidélisation des talents, et un facteur clé de performance durable sur un marché de plus en plus concurrentiel.

En intégrant l'équipe expérimentée EQUAL-SALARY de PwC Suisse, Forvis Mazars renforce sa capacité à offrir des services d'assurance indépendants et non liés à l'audit, et à étendre ses activités de certification EQUAL-SALARY à l'échelle mondiale. Cette évolution permettra à davantage d'organisations de démontrer leur engagement en faveur de l'équité, de l'inclusion et de l'égalité grâce à une certification mesurable et reconnue.

« *Nous pensons que Forvis Mazars en Suisse est particulièrement bien positionné pour développer et renforcer cette activité essentielle, en assurant sa croissance continue et son impact dans la promotion de l'égalité au travail* », a déclaré **Joop Smits**, Partner, Workforce and Sustainability, PwC Suisse.

« *L'intégration de l'équipe EQUAL-SALARY de PwC Suisse renforce nos capacités d'assurance indépendante et notre rayonnement international. Ensemble, nous aiderons davantage d'organisations à vérifier l'égalité salariale et des chances à l'aide d'un standard transparent et reconnu* », a commenté **Angelo Accardi**, CEO, Forvis Mazars Suisse.

En tant que principal partenaire d'audit de la Fondation EQUAL-SALARY, Forvis Mazars joue désormais un rôle encore plus central dans la mission visant à certifier l'égalité salariale et l'égalité des chances dans le monde entier. La Fondation EQUAL-SALARY considère cette transition comme une étape clé pour renforcer la cohérence, la confiance et l'évolutivité dans la mise en œuvre des standards d'équité salariale à l'échelle internationale.

« *Ce transfert renforce la rigueur et l'indépendance de la certification EQUAL-SALARY, référence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances. Ensemble avec Forvis Mazars, nous étendons notre portée, consolidons la continuité et la confiance, et affirmons que l'équité au travail est le*

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

*fondement d'un succès durable pour toutes et tous »*, a déclaré **Simonetta Sommaruga**, Présidente du Conseil de fondation d'EQUAL-SALARY.

## À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non lucratif créée en 2010. Elle propose des procédures de certification reposant sur une méthodologie transparente et rigoureuse, comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus internes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), et sa méthodologie, élaborée en collaboration avec l'Université de Genève, a été reconnue par le Tribunal fédéral suisse. Il s'agit de la seule certification en matière d'égalité salariale reconnue par la Commission européenne dans un rapport sur l'écart de rémunération. EQUAL-SALARY est également membre de l'EPIC – International Coalition for Equal Pay, du Pacte mondial des Nations Unies et de l'Alliance pour la transparence salariale.

À ce jour, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié plus de 150 entreprises dans 90 pays, représentant près d'un demi-million d'employé·es. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement jusqu'à six fois, démontrant ainsi leur volonté de promouvoir l'équité et de renforcer la confiance et le respect de leurs employé.e.s, client.e.s et partenaires. Être un employeur EQUAL-SALARY constitue un atout majeur pour attirer et fidéliser les talents, tout en démontrant un engagement exemplaire en matière de gouvernance.

## À propos de Forvis Mazars

Forvis Mazars Group SC est un membre indépendant du réseau Forvis Mazars Global, un leader mondial des services professionnels. Fonctionnant comme un partenariat international intégré présent dans plus de 100 pays et territoires, Forvis Mazars Group est spécialisé dans les services d'audit, de fiscalité et de conseil. Le partenariat s'appuie sur l'expertise et la compréhension culturelle de plus de 40 000 professionnel·les à travers le monde pour accompagner des clients de toutes tailles à chaque étape de leur développement. En Suisse, Forvis Mazars compte plus de 400 collaborateur·rices réparti·es sur dix bureaux.

## À propos de PwC Suisse

PwC Suisse est la principale société d'audit et de conseil en Suisse. Chez PwC, nous aidons nos clients à bâtir la confiance et à se réinventer pour transformer la complexité en avantage concurrentiel. Nous sommes un réseau tourné vers la technologie et centré sur l'humain, regroupant plus de 370 000 personnes dans 149 pays. Dans les domaines de l'audit et de l'assurance, de la fiscalité et du droit, des transactions et du conseil, nous aidons nos clients à construire, accélérer et maintenir leur élan. PwC Suisse compte environ 3 800 collaborateur·rices et associé·es dans 13 bureaux en Suisse et un au Liechtenstein.

**Contact presse**  
EQUAL-SALARY

[aurelien.joly@equalsalary.org](mailto:aurelien.joly@equalsalary.org)

M +41 77 529 08 54