

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

LYRECO SWITZERLAND AG EST CERTIFIÉ EQUAL-SALARY POUR LA 4^{ÈME} FOIS CONSÉCUTIVE

Vevey / Dietikon, 14 juillet 2025 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Lyreco Switzerland AG** a obtenu la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, synonyme d'excellence en matière d'égalité pour tou.te.s les employé.e.s de Lyreco Switzerland AG en Suisse. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Lyreco Switzerland AG s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Depuis dix ans, Lyreco Switzerland démontre que l'égalité salariale et l'égalité des chances peuvent s'inscrire durablement dans les faits avec rigueur et cohérence. Dans un contexte où plus de la moitié des entreprises suisses ne respectent toujours pas les exigences en matière d'égalité salariale, Lyreco montre l'exemple et dépasse les attentes. Avec cette quatrième certification EQUAL-SALARY, Lyreco poursuit son engagement en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'amélioration continue. Félicitations pour cette constance exemplaire, qui fait de vous un véritable moteur du changement », commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Pour la quatrième fois déjà, la certification EQUAL-SALARY confirme que nous vivons chez Lyreco de manière conséquente nos valeurs en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances. Ces principes sont fermement ancrés dans notre culture d'entreprise - et cette nouvelle distinction nous encourage à poursuivre sur cette voie avec conviction », déclare **Paloma Petschen**, Directrice People & Culture de Lyreco Switzerland AG.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 17% à un niveau mondial. (Source: statistat february 2025)

...et en particulier dans le commerce de détail en Suisse :

- En Suisse, les femmes gagnent en moyenne 17,8% de moins que les hommes dans le domaine du commerce de détail
- La part inexpliquée de cet écart de salaire s'élève à plus de 48%. (Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires)

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle propose des procédures de certification basées sur une méthodologie transparente et robuste comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève est reconnue par le Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est également membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'Alliance pour la transparence des salaires.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié des entreprises dans 90 pays, impliquant près d'un demi-million d'employé.e.s. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement jusqu'à 6 fois, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de la *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* comprend deux phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5% la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Forvis Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employé.e.s sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employé.e.s de manière équitable et qu'elles offrent l'égalité des chances en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 77 529 08 54