PWC POLOGNE EST CERTIFIÉ EQUAL-SALARY

Vevey / Varsovie, 27 mai 2025 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que PwC Polska Sp. z o.o.a obtenu la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances pour tou.te.s les employé.e.s de PwC en Pologne. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, PwC Polognres'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Nous sommes fières d'accueillir PwC Polska dans la communauté des entreprises certifiées EQUAL-SALARY ! En tant que partenaire d'audit EQUAL-SALARY, PwC Polska s'est fixé les mêmes attentes que celles qu'elle encourage chez les autres en mettant en œuvre l'égalité salariale et l'égalité des chances avec crédibilité et détermination. La certification EQUAL-SALARY n'est pas seulement synonyme de succès à long terme et de résilience organisationnelle, elle renforce également l'attrait de PwC Polska pour les meilleurs talents sur un marché mondial compétitif », commente Lisa Rubli, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Le fait d'être seulement la troisième entreprise en Pologne à obtenir ce label n'est pas seulement un honneur, mais aussi une opportunité de réflexion. L'écart salarial reste un défi majeur pour les entreprises polonaises. Seuls 28 % des CEOs de grandes entreprises cotées en bourse en Pologne sont des femmes - un chiffre frappant. La nouvelle réglementation européenne imposant une représentation féminine dans les conseils d'administration des entreprises est un pas dans la bonne direction, mais le véritable changement doit commencer dans les politiques internes des organisations. Nous nous efforçons d'intégrer des processus d'égalité dans nos activités quotidiennes, et j'espère que cette approche et la certification EQUAL-SALARY serviront de signal pour l'ensemble du marché, et pas seulement pour le secteur des services professionnels dans lequel nous opérons », ajoute Katarzyna Komorowska, *Partner chez PwC Pologne et Leader de l'équipe People & Organization.*

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle propose des procédures de certification basées sur une méthodologie transparente et robuste comparable à une norme ISO pour les salaires et les processus. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève est reconnue par le Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est également membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'Alliance pour la transparence des salaires.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a certifié des entreprises dans 90 pays, impliquant près d'un demi-million d'employée.e.s. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement jusqu'à 6 fois, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance

et le respect de leurs employé.e.s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de la *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* comprend deux phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5% la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Forvis Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employé.e.s sont impliqué.e.s par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY*, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification *Equal Pay and Opportunities, by EQUAL-SALARY* permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employé.e.s de manière équitable et qu'elles offrent l'égalité des chances en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY aurelien.joly@equalsalary.org M +41 77 529 08 54