

EURO 2024 GMBH OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Frankfurt am Main, 27 Mai 2024 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que l'**EURO 2024 GmbH** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tou.te.s les employé.e.s de l'EURO 2024 en Allemagne. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, l'EURO 2024 s'est soumise à l'audit interne confié à Mazars et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Félicitations à l'EURO 2024 pour l'obtention de la certification EQUAL-SALARY ! Cette réalisation historique souligne leur engagement en faveur de l'égalité salariale et de l'égalité des chances pour l'ensemble du personnel, créant ainsi un précédent majeur en matière d'inclusion et d'équité dans le cadre de l'un des plus grands événements sportifs d'Europe. Cette démarche en faveur de l'égalité enrichit le tournoi et inspire la communauté sportive mondiale à défendre l'équité sur le lieu de travail et à suivre leur exemple », commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« La diversité et l'inclusion sont de la plus haute importance pour nous en tant qu'employeur et constituent un pilier essentiel de notre stratégie de développement durable. L'obtention de la certification en matière d'égalité salariale est une grande réussite dans le cadre de nos efforts constants pour garantir un lieu de travail inclusif et l'égalité des chances pour tous. Ces efforts ont commencé pendant le processus de candidature et se poursuivent pendant les étapes finales de l'UEFA EURO 2024 - avec actuellement 41 nationalités différentes et une répartition de 57% d'hommes et 43% de femmes, nous sommes sur la bonne voie », ajoute **Markus Stenger**, Directeur Général EURO 2024.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s,

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14