

VACHERON CONSTANTIN RENOUVELLE SA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey/Genève, le 15 mars 2024 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Vacheron Constantin**, Branch of Richemont International S.A a obtenu la certification EQUAL-SALARY pour la deuxième fois couvrant tous ses employés en Suisse. La certification EQUAL-SALARY est synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances, combinant une analyse statistique de l'ensemble des salaires et un audit interne confié à PwC. Avec notre certification, Vacheron Constantin prouve qu'elle applique l'égalité salariale et l'égalité des chances pour les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Je suis ravie que la maison Vacheron Constantin ait renouvelé sa certification EQUAL-SALARY, démontrant ainsi une grande confiance dans notre label et dans notre processus de certification. A l'instar des normes ISO, EQUAL-SALARY garantit année après année un processus d'amélioration continue qui façonne des entreprises équitables et justes. Dans le domaine de la haute horlogerie, comme dans bien d'autres métiers techniques, la main d'œuvre est rare et il est primordial de recruter et conserver les talents. EQUAL-SALARY sert, entre autres, à soutenir les entreprises certifiées dans cette démarche », commente **Noémie Storbeck** co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Notre perpétuelle quête d'excellence et de savoir-faire exceptionnel est ancrée dans la conviction qu'un environnement de travail s'épanouit lorsque chaque individu est respecté, valorisé et rémunéré équitablement. Chez Vacheron Constantin, l'équité et la transparence sont des valeurs fondamentales qui sous-tendent notre stratégie. Nous célébrons le renouvellement de notre certification EQUAL SALARY et nous engageons à faire de Vacheron Constantin une organisation où l'égalité des chances n'est pas une aspiration, mais une réalité » ajoute **Louis Ferla** CEO, Vacheron Constantin, Branch of Richemont International SA.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020)¹.

...et dans le secteur privé suisse

En 2020, le salaire mensuel brut standardisé médian dans l'ensemble du secteur public suisse se montait à 6594 francs chez les femmes et à 8193 francs chez les hommes, ce qui représente une différence de 19,5%. (rapport de l'OFS, avril 2022)².

À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

² <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/travail-remuneration/salaires-revenus-cout-travail/niveau-salaires-suisse/ecart-salarial.html>

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Press contact

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14