

JT INTERNATIONAL OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY EN RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, SLOVAQUIE ET HONGRIE

Vevey/Prague, le 14 mars 2024 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Japan Tobacco International** a obtenu la certification EQUAL-SALARY couvrant toutes ses employé.e.s en République Tchèque, Slovaquie et Hongrie. La certification EQUAL-SALARY est synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances, combinant une analyse statistique de l'ensemble des salaires et un audit interne confié à PwC. Avec notre certification, JT International République Tchèque, Slovaquie et Hongrie prouvent qu'elles appliquent l'égalité salariale et l'égalité des chances pour les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Si l'écart de rémunération dans les pays de l'OCDE continue à se réduire au rythme actuel, nous ne verrons pas d'égalité salariale dans la pratique avant 50 ans. Il est donc important que des entreprises telles que JTI adoptent une approche proactive de la question et jouent leur rôle en apportant des changements positifs et concrets. Nous sommes ravies que JTI ait ouvert ses portes à nos auditeurs et auditrices, qu'elle ait démontré son engagement en faveur de l'égalité salariale et qu'elle soit devenue la troisième entreprise de République tchèque à recevoir la certification EQUAL-SALARY » commente **Lisa Rubli** co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Il ne s'agit pas seulement de combler l'écart salariale, mais aussi d'assurer une gouvernance qui permette d'éviter que l'écart de rémunération ne réapparaisse pas en raison d'inégalités dans divers processus. Cela implique l'autonomisation des femmes, l'amélioration de la gestion des talents, l'affinement des pratiques de recrutement. Au cours des trois dernières années, je pense que nous avons progressé de manière significative dans notre groupe avec notre politique DEI. Cette année, nous avons franchi une étape importante en réalisant un audit externe dans tous les pays concernés. L'audit n'était pas une simple analyse statistique des salaires. Il a consisté en des discussions de groupe avec des employés sélectionnés au hasard, des réunions avec la direction, ce processus a été une évaluation complète » ajoute **Yelena Yugova**, Directrice de People & Culture JTI pour la République tchèque, la Slovaquie et la Hongrie.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020)¹.

À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s, de leurs clients et de leurs partenaires. En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

A l'instar d'une norme ISO pour les salaires, tous les processus de certification EQUAL-SALARY comprennent 2 phases : Premièrement, des experts, engagés par EQUAL-SALARY, effectuent une analyse statistique des données salariales. Une fois la première phase achevée avec succès, démontrant un écart salarial global égal ou inférieur à 5 pour cent, la deuxième phase commence. Cette phase consiste en un audit réalisé par de grands cabinets d'audit tels que PwC, Mazars ou SGS, qui certifient la conformité du processus. Au cours de cette phase, les auditeurs évaluent à la fois l'engagement global de l'entreprise en faveur de l'égalité salariale et sa mise en œuvre dans les processus de ressources humaines. Pour permettre une enquête plus approfondie et une approche plus complète, les employés sont impliqués par le biais d'enquêtes et d'entretiens au cours de l'audit sur site. Seules les entreprises qui répondent avec succès à toutes les exigences de toutes les phases reçoivent la certification EQUAL-SALARY, prouvant ainsi leur excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent leurs employés de manière équitable en fonction du genre, de l'origine ethnique ou des deux. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour parvenir à la transparence tout en préservant la confidentialité.

Press contact

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14