

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

LE CENTRE HENRY DUNANT POUR LE DIALOGUE HUMANITAIRE OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey/Genève, 2 Novembre 2023 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que le **Centre Henry Dunant pour le dialogue humanitaire** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, couvrant tous ses employé.e.s en Suisse. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, HD Centre pour le dialogue humanitaire s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'il pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« HD est une organisation que j'admire tout simplement. Leur mission et leurs actions sont essentiels au maintien de la paix dans le monde. Aujourd'hui, nous pouvons affirmer que HD ne se préoccupe pas uniquement de la paix à l'extérieur de ses murs mais aussi à l'intérieur. En obtenant la certification EQUAL-SALARY, ils prennent soin de leur plus grande ressource : leurs employé.e.s. », commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« L'équité et la confiance sont au cœur de ce que nous faisons en tant qu'organisation de paix, et nous voulions un point de vue indépendant sur la façon dont HD se mesure en tant qu'employeur. L'équité est un voyage plus qu'une destination. Nous sommes heureux de cette reconnaissance, mais notre objectif n'est certainement pas de nous arrêter là. Nous pouvons toujours faire mieux, et nous le ferons », ajoute **David Harland**, Directeur Exécutif du Centre HD pour le dialogue humanitaire.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

...et dans le secteur privé suisse

En 2020, le salaire mensuel brut standardisé médian dans l'ensemble du secteur public suisse se montait à 6594 francs chez les femmes et à 8193 francs chez les hommes, ce qui représente une différence de 19,5%. (rapport de l'OFS, avril 2022²).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

² <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/situation-economique-sociale-population/egalite-femmes-hommes/salaires/competences-formation-position-professionnelle.assetdetail.22364136.html>

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 150 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 41 14