

COCA-COLA İÇECEK OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey/Istanbul, le 8 août 2023 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Coca-Cola İçecek (CCI)** a obtenu la certification EQUAL-SALARY globale couvrant ses 10'000 employé.e.s en Azerbaïdjan, Irak, Jordanie, Kazakhstan, Kirghizstan, Pakistan, Syrie, Tadjikistan, Turquie, Turkménistan et Ouzbékistan. La certification globale EQUAL-SALARY est synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances, combinant une analyse statistique de l'ensemble des salaires et un audit interne confié à PwC. Avec notre certification, CCI prouve qu'elle applique l'égalité salariale et l'égalité des chances pour les femmes et les hommes dans le monde entier.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« *Coca-Cola İçecek est la première entreprise d'embouteillage à être certifiée EQUAL-SALARY au niveau mondial. Ayant fait du concept de durabilité une priorité, CCI a décidé d'investir dans la diversité au niveau RH, et c'est la bonne chose à faire. La certification EQUAL-SALARY est une base solide pour construire un avenir durable au sens large du terme* », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« *À Coca-Cola İçecek, la durabilité est au cœur de tout ce que nous faisons. Parmi nos engagements en matière de durabilité, l'amélioration des normes de diversité et d'inclusion et des pratiques en matière de droits de l'homme de notre écosystème a une importance particulière. C'est pourquoi j'ai l'honneur et la joie de recevoir la certification EQUAL-SALARY au nom de tous les employés de CCI, comme témoignage de nos engagements. Avec cette réalisation, CCI se rapproche un peu plus de son objectif de devenir la meilleure PGC grâce à son approche "One Team". Je suis extrêmement fier que ce certificat fasse de CCI la première entreprise d'embouteillage à être certifiée EQUAL-SALARY dans le système Coke, la première entreprise certifiée au niveau mondial opérant avec un siège multinational en Turquie, et la première entreprise certifiée en Ouzbékistan, en Irak, en Azerbaïdjan, au Kirghizstan, au Turkménistan et au Tadjikistan.* », ajoute **Burak Başarır**, CEO de Coca-Cola İçecek.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 140 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 41 14