

PLZEŇSKÝ PRAZDROJ OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Pilsen, 12 Janvier 2023 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Plzeňský Prazdroj** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour toutes les employé.e.s de Plzeňský Prazdroj en République tchèque. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Plzeňský Prazdroj s'est soumis à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« La Fondation EQUAL-SALARY est fière de certifier la brasserie Plzeňský Prazdroj, qui devient la deuxième entreprise de République tchèque à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Les actes sont plus éloquentes que les mots et en ouvrant ses portes à nos auditeurs, Plzeňský Prazdroj prouve son engagement en faveur de l'égalité salariale et de l'égalité des chances sur le lieu de travail, quel que soit le sexe. Nous saluons ce succès et espérons qu'il incitera d'autres organisations à suivre cet exemple » commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Pour Prazdroj et pour moi personnellement, il est très important de soutenir l'égalité des chances entre les hommes et les femmes. Nous nous efforçons d'offrir aux femmes les meilleures chances d'atteindre leurs objectifs de carrière et de réaliser leurs ambitions. L'égalité salariale devrait faire partie intégrante de l'approche des employeurs modernes à l'égard de leurs employé.e.s. Je suis très heureux que cette prestigieuse certification ait confirmé que notre culture d'entreprise, nos processus et nos pratiques de rémunération reflètent nos engagements dans le domaine de la diversité et de l'égalité », ajoute **Dragos Constantinescu**, Directeur Général de Plzeňský Prazdroj.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹). En République tchèque, l'écart atteint 16,4 %.²

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies et reconnue par Bloomberg Gender-Equality Index.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

² <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/edn-20220307-2>

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par l'un de nos partenaires d'audit. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, notre partenaire d'audit évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse
EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14