

## LAUTSPRECHER TEUFEL OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

**Vevey / Berlin, 13 Février 2023** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Lautsprecher Teufel GmbH** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale et d'égalité des chances entre les sexes, pour tou.te.s les employé.e.s de Lautsprecher Teufel en Allemagne. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Lautsprecher Teufel s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'accueillir Lautsprecher Teufel dans sa grande famille des entreprises certifiées. Teufel est le premier fabricant de produits audio à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Cette réussite prouve l'engagement de Lautsprecher Teufel en faveur de l'égalité des salaires et l'égalité des chances pour tous ses employé.e.s, et instaure un nouveau standard de bonne gouvernance au sein de l'industrie audio allemande », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Depuis de nombreuses années, nous vivons la diversité et l'intégration au sein de l'entreprise. Nous avons maintenant réussi à répondre aux exigences de la Fondation EQUAL-SALARY et avons été certifiés. Nous nous réjouissons de cette nouvelle étape importante qui démontre que nous cultivons l'équité salariale et que l'égalité de traitement entre les sexes est une priorité », ajoute **Sascha Mallah** CEO de Lautsprecher Teufel.

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020<sup>1</sup>).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies et reconnue par Bloomberg Gender-Equality Index.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s.

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_735949.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf)

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence**

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par l'un de nos partenaires d'audit. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, notre partenaire d'audit évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable et offrent l'égalité des chances. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

## **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[aurelien.joly@equalsalary.org](mailto:aurelien.joly@equalsalary.org)

M +41 76 823 51 14