

POSTE ITALIANE OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Roma 28 Novembre 2022 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Poste Italiane**, premier employeur d'Italie, a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tou.te.s les employé.e.s de Poste Italiane en Italie. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Poste Italiane, s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« *Nous sommes ravies d'accueillir Poste Italiane, premier employeur d'Italie, en tant qu'entreprise certifiée EQUAL-SALARY. Avec plus de 120'000 employés, Poste Italiane devient la plus grande organisation à recevoir la certification EQUAL-SALARY. Cette étape est un moment historique pour la cause de l'égalité des sexes en Italie et dans le monde. Nous sommes très fières de cette réussite et nous sommes convaincus qu'elle incitera d'autres entreprises à rejoindre le mouvement de l'égalité salariale.* », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« *En tant que société cotée en bourse et premier employeur d'Italie, nous sommes très heureux de cette reconnaissance, qui témoigne de l'application concrète des principes d'équité salariale et confirme l'engagement continu de Poste Italiane en faveur des politiques de diversité et d'inclusion* », ajoute **Matteo Del Fante**, CEO de Cartier.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 19% un niveau mondial et atteignant 11% en Italie¹.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s.

1 Source ILOSTAT : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_779314.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par l'un de nos partenaires d'audit. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, notre partenaire d'audit évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 51 14