

## CARTIER ÉTEND SA CERTIFICATION EQUAL-SALARY À SOCIÉTÉ CARTIER S.A.S

**Vevey / Paris, 2 Décembre 2022** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Société Cartier S.A.S** (comprenant 11 boutiques et 2 bureaux) a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour tou.te.s les employé.e.s de Société Cartier S.A.S. en France. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Société Cartier S.A.S. s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Après Cartier SA en Suisse, Cartier UAE, Cartier Joaillerie International SAS et Cartier International SNC, Société Cartier S.A.S devient la cinquième entité de la Maison Cartier à obtenir la certification EQUAL-SALARY.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« La Fondation EQUAL-SALARY est ravie d'ajouter Société Cartier S.A.S à la liste des entreprises certifiées de la Maison Cartier. Avec cinq entités désormais certifiées, Cartier poursuit son engagement remarquable en faveur de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes dans le secteur du luxe au niveau international. Dans le contexte socio-économique actuel, investir dans l'humain c'est investir dans l'avenir », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« La certification EQUAL-SALARY est un jalon important pour une organisation comme la nôtre. L'époque actuelle a besoin d'actes, de transparence et de résultats tangibles ; preuve que l'intention et les efforts déployés portent leurs fruits et que leur impact est mesurable. Chez Cartier, nous nous efforçons d'offrir un environnement de travail où chacun trouve sa place, est intégré, ou tous peuvent se développer, être entendus et être rémunérés de manière juste et équitable. EQUAL-SALARY audite les faits et analyse les données, pour certifier que ces principes et engagements sont respectés. Nous sommes heureux et fiers de recevoir cette certification pour notre Maison et nous réjouissons de l'étendre au monde entier », ajoute **Cyrille Vigneron**, CEO de Cartier.

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020<sup>1</sup>).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_735949.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf)

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence**

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par l'un de nos partenaires d'audit. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, notre partenaire d'audit évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

## **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[aurelien.joly@equalsalary.org](mailto:aurelien.joly@equalsalary.org)

M +41 76 823 51 14