

ŻABKA POLSKA SP. Z O.O. OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey, le 19 septembre 2022 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Żabka Polska SP. Z o.o.** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Żabka Polska SP. Z o.o. s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« Żabka Polska est la première entreprise de commerce de détail polonaise à obtenir la certification EQUAL-SALARY. En ouvrant leurs portes à nos auditeurs, Żabka Polska est allée au-delà des mots et a entrepris une démarche concrète et transparente pour l'égalité salariale et l'inclusion. Par cette action, Żabka Polska renforce sa bonne gouvernance et accroît son attractivité et sa compétitivité. Nous sommes très fières de cette réussite ! » commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« À Żabka, nous construisons depuis des années une culture organisationnelle fondée sur des valeurs. Cette confiance dans l'entreprise est le résultat de nos actions et renforce la crédibilité des processus auxquels les employés participent. La politique salariale que nous avons adoptée garantit que la rémunération des employés dépend uniquement de leurs compétences, des résultats obtenus et de leur impact sur l'organisation. Dans les équipes qui composent notre organisation, nous apprécions l'ingéniosité et le regard neuf, qui sont assurés par la diversité des expériences et des compétences des employé.e.s. C'est ainsi que nous pouvons relever les ambitieux défis auxquels nous sommes confrontés et construire efficacement notre avantage concurrentiel », ajoute **Tomasz Suchański**, CEO de Żabka Group.

L'égalité salariale en pratique

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 41 14