

LA HES-SO OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey, le 20 septembre 2022 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que la **HES-SO** a obtenu, pour les services du Rectorat, la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, la HES-SO s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au sein des services du Rectorat.

La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, si l'entreprise souhaite conserver notre label, elle doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

« L'éducation est un des grands égalisateurs en matière d'égalité des chances. Avec la certification EQUAL-SALARY, le Rectorat de la HES-SO accroît sa responsabilité sociétale en prouvant son engagement en faveur de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Cette certification envoie un message clair de justice, de diversité et d'inclusion aux étudiants et étudiantes ainsi qu'aux universités suisses. Nous sommes fières qu'une institution de formation comme la HES-SO soit certifiée ! » commente **Lisa Rubli**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« En tant que Rectorat d'une haute école, il est de notre responsabilité d'être exemplaire en matière d'égalité entre femmes et hommes. Aujourd'hui, nous savons que nous garantissons un salaire équitable aux personnes qui s'engagent au sein de notre institution. Avec la certification EQUAL-SALARY, nous envoyons un signal fort, non seulement à notre personnel mais également aux étudiantes et étudiants de la HES-SO. Les inégalités et les discriminations n'ont pas leur place au sein de notre institution », ajoute **Luciana Vaccaro**, Rectrice de la HES-SO.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

... et dans le domaine de l'éducation

En Suisse, les femmes représentent près de la moitié du corps enseignant (45,1%) et étudiantin (52%)² des Hautes écoles spécialisées. Dès lors, l'enjeu de l'égalité salariale dans ces établissements est d'autant plus important. Dans l'enseignement, en Suisse, les femmes gagnent environ 13% de moins que les hommes.³

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

² <https://www.reiso.org/actualites/fil-de-l-actu/4387-combien-d-eleves-d-etudiants-et-de-profs-en-suisse>

³ [Analyse des différences salariales entre femmes et hommes sur la base de l'enquête suisse sur la structure des salaires \(ESS\) 2018](#)

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété près de 130 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

aurelien.joly@equalsalary.org

M +41 76 823 41 14