

WINTERSHALL DEA OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY MONDIALE

Vevey, le 14 juin 2022 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Wintershall Dea** a obtenu la certification EQUAL-SALARY mondiale, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires dans toutes ses filiales, Wintershall Dea s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes au niveau mondial.

Wintershall Dea est la première entreprise gazière et pétrolière à obtenir une certification EQUAL-SALARY mondiale, couvrant ainsi l'ensemble de ses employé.e.s dans le monde. La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

*« Aujourd'hui, nous sommes très fières d'accueillir Wintershall Dea comme notre troisième entreprise certifiée EQUAL-SALARY au niveau mondial. Malgré de nombreux défis dans le secteur de l'énergie, Wintershall Dea fait ce qu'il faut en passant de la parole aux actes et en fixant la barre de l'excellence en matière de salaire égal pour un travail égal, quel que soit le sexe. Cette certification mondiale met en lumière une rémunération équitable au sein de leur entreprise et des valeurs pionnières de diversité et d'inclusion dans toute l'industrie », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.*

*« Il va de soi que nous ne nous contentons pas de parler de diversité et d'égalité, mais que nous examinons également où nous nous situons et où nous pouvons encore nous améliorer. La certification EQUAL-SALARY signifie que nous avons atteint une étape clé dans notre stratégie en terme de diversité et d'inclusion et que nous avons établi une référence pour notre secteur », ajoute **Mario Mehren**, CEO de Wintershall Dea.*

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020¹).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_dialogue/--act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 120 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org

M +41 76 382 29 85