

## PHILIP MORRIS INTERNATIONAL OBTIENT SA RECERTIFICATION MONDIALE EQUAL-SALARY

**Vevey, le 12 mai 2022** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Philip Morris International (PMI)** a obtenu la certification EQUAL-SALARY mondiale, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour la deuxième fois consécutive. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires dans toutes ses filiales, PMI s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

En 2019, PMI était la première multinationale à obtenir une certification EQUAL-SALARY mondiale, couvrant ainsi l'ensemble de ses employé.e.s. La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

*« Dans l'économie mondiale, les meilleures pratiques fixent les normes de l'excellence. L'obtention de la recertification mondiale EQUAL-SALARY par une grande entreprise internationale est un moment historique, non seulement pour ses plus de 89'000 employés, mais aussi pour la cause de l'égalité dans son ensemble. L'énergie et l'investissement de Philip Morris International en faveur de l'égalité salariale et des principes d'EQUAL-SALARY est un témoignage fort de leur volonté à s'engager dans une démarche d'amélioration continue. Nous sommes fiers de ce succès ! »* commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

*« En 2019, PMI est devenue la première entreprise multinationale à obtenir la certification mondiale EQUAL-SALARY. Trois ans plus tard, nous sommes recertifiés - démontrant ainsi que nous respectons cette norme et que nous continuerons à le faire. Je tiens à remercier nos collègues du monde entier pour les efforts soutenus qu'ils ont déployés pour y parvenir. Je crois fermement que la création d'un lieu de travail équitable, inclusif et diversifié est cruciale pour le progrès de PMI dans la réalisation d'un avenir sans fumée - et l'égalité salariale en est un élément fondamental »,* ajoute **Jacek Olczak**, CEO à Philip Morris International.

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% au niveau mondial (rapport de l'OIT, février 2020<sup>1</sup>).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_735949.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_735949.pdf)

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 120 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence**

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

## **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[noemie.storbeck@equalsalary.org](mailto:noemie.storbeck@equalsalary.org)

M +41 76 382 29 85