

## MAIORA S.R.L. OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

**Vevey, le 22 juin 2022** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que la chaîne de supermarchés italienne **Maiora S.r.l.** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Maiora s'est soumise à l'audit EQUAL-SALARY réalisé par PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes pour toutes ses employé.e.s en Italie.

« Nous sommes ravies d'accueillir Maiora S.r.l. parmi les entreprises certifiées EQUAL-SALARY. La grande distribution, et son pourcentage très élevé de postes féminins à bas salaires<sup>1</sup> est un secteur absolument clé pour permettre une amélioration de l'égalité salariale, et Maiora se positionne à présent comme pionnière », commente **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« Nous voulions être les premiers à apporter la certification EQUAL-SALARY à la grande distribution du Sud de l'Italie, et nous sommes très fiers d'avoir réussi, pour cette terre et pour toutes les personnes qui travaillent avec passion, en s'améliorant chaque jour », ajoute **Pippo Cannillo** PDG de Maiora S.r.l.

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 19% un niveau mondial et atteignant 11% en Italie (source : [OIT 2019](#)).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 120 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé.e.s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

### Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

---

<sup>1</sup> Source : ILOSTAT mars 2021, basé sur les données de 2019

<https://ilostat.ilo.org/how-women-are-being-left-behind-in-the-quest-for-decent-work-for-all/>

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

## Contact presse

EQUAL-SALARY

[aurelien.joly@equalsalary.org](mailto:aurelien.joly@equalsalary.org)

M +41 76 823 41 14