

MAZARS DEVIENT PARTENAIRE D'AUDIT POUR EQUAL-SALARY

Vevey / Lausanne, le 10 février 2022 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Mazars** devient partenaire d'audit pour sa certification. Mazars vient ainsi renforcer l'équipe des auditeurs EQUAL-SALARY, aux côtés de PwC, son partenaire privilégié depuis 2017 et SGS, son partenaire historique.

Employant plus de 44'000 personnes à travers le monde, Mazars est un leader dans le domaine de l'audit et du conseil, présent dans plus de 90 pays. Nul doute que l'expertise de Mazars dans le domaine de la responsabilité sociétale et environnementale permettra à la Fondation EQUAL-SALARY d'augmenter son impact en faveur de l'égalité.

« La cause de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes compte dès à présent un nouvel allié. Nous avons encore beaucoup de chemin à parcourir et nous ne serons jamais trop nombreux pour atteindre notre objectif. Nous nous réjouissons de cette collaboration et sommes ravi.e.s de pouvoir compter sur le soutien inestimable de Mazars dans notre combat pour l'égalité. », commente Lisa Rubli, co-CEO d'EQUAL-SALARY

« Nous sommes très heureux d'avoir été choisis par la Fondation EQUAL-SALARY pour auditer les entreprises souhaitant obtenir la certification EQUAL-SALARY. Ce partenariat est très important pour nous car agir de manière responsable et contribuer à la construction d'un monde juste et prospère font partie intégrante de nos valeurs. », ajoute Michael Ackermann, associé chez Mazars en Suisse.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 20% à un niveau mondial¹, atteignant en moyenne 14.1% en Europe². En Suisse, l'écart salarial se monte à 19 %³.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

¹ Rapport mondial sur les salaires 2018/2019

² Source: eurostat novembre 2021, basé sur les données de 2019

³ Source : Statistique OFS – écart salarial

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par l'un de nos partenaires d'audit. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, il évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org

M +41 76 382 29 85

lisa.rubli@equalsalary.org

M +41 78 720 90 18