

HUG – HOPITAUX UNIVERSITAIRES DE GENÈVE OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey, le 20 janvier 2021 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d’annoncer que **les HUG – Hôpitaux universitaires de Genève** ont obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d’excellence en matière d’égalité salariale. Après avoir passé avec succès l’analyse statistique de ses salaires, les HUG se sont soumis à l’audit interne confié à PwC et ont prouvé qu’ils pratiquaient l’égalité salariale entre les femmes et les hommes.

« Dans le domaine de la santé, où plus de 77%¹ des personnes salariées en Suisse sont des femmes, il est essentiel et urgent de garantir l’égalité salariale. La certification EQUAL-SALARY des HUG est une excellente nouvelle pour un secteur mis à mal et sous forte pression depuis de nombreuses années et particulièrement depuis le début de la pandémie. Nous espérons que cette certification apporte un message positif à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs du milieu hospitalier. » commentait **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY

« Nous sommes fiers et heureux de recevoir cette certification Equal Salary qui démontre l’engagement des HUG en faveur de l’égalité et de l’inclusion. Se faire certifier est une garantie pour tous et toutes que les HUG appliquent des critères équitables de rémunération. En tant que premier employeur du Canton, nous affirmons également l’exemplarité du service public et l’excellence des HUG. » ajoute **Bertrand Levrat**, Directeur général des HUG.

L’égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l’écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe². En Suisse, l’écart salarial se monte à 19,6 %³.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l’unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l’égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l’égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l’égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l’écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d’EPIC - Coalition Internationale pour l’Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu’employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu’elle respecte les règles de bonne gouvernance.

¹ [Enquête Suisse sur la structure des salaires 2018](#)

² Source: eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

³ Source : BFEG/OFS Janvier 2019, données 2016

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.com

M +41 76 382 29 85