

L'UNION DES ASSOCIATIONS EUROPÉENNES DE FOOTBALL - UEFA OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey, le 20 décembre 2021 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **l'Union des Associations Européennes de Football (UEFA) et UEFA Events SA** ont obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, l'UEFA s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

« Nous sommes extrêmement heureux d'accueillir l'UEFA parmi nos organisations certifiées EQUAL-SALARY. L'égalité salariale dans le monde du sport est un débat permanent et très actuel. L'UEFA est la première organisation dans le secteur sportif à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Elle marque ainsi l'histoire et nous envoie un message d'espoir pour une amélioration de la situation à plus grande échelle dans le secteur » commentait **Noémie Storbeck**, co-CEO de la Fondation EQUAL-SALARY

"En tant qu'employeur, la réalisation d'une certification EQUAL-SALARY représente une étape clé dans notre travail sur la diversité et l'inclusion. Nous avons lancé ce projet d'analyse approfondie de notre situation en 2019 déjà, pour nous assurer que nos valeurs de respect sont réellement ancrées dans la manière dont nous gérons notre organisation.

La stratégie de l'UEFA souligne le besoin de tous nous rassembler pour l'avenir du football. Il était donc primordial à nos yeux de garantir que tous les employés de l'UEFA, qui travaillent chaque jour pour le bien du football européen, puissent être certains d'être traités équitablement pour leur travail. Nous sommes fiers de notre certification en matière d'égalité salariale et la considérons comme une grande réussite dans le cadre de nos efforts constants pour assurer un lieu de travail inclusif offrant l'égalité des chances pour tous." ajoute **Theodore Theodoridis**, Secrétaire Général de l'UEFA.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe¹. En Suisse, l'écart salarial se monte à 19,6 %².

...et en particulier dans le domaine du sport :

L'inégalité salariale entre les femmes et les hommes dans le monde du sport est une réalité qui fait régulièrement les premières pages de l'actualité mondiale. Il est urgent que les associations et fédérations sportives, les clubs mais aussi les organisateurs de compétitions prennent des mesures concrètes pour rétablir cette situation. L'exemple de l'UEFA est un pas dans la bonne direction qui nous l'espérons sera prochainement suivi par de nombreuses autres organisations.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été

¹ Source: eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

² Source : BFEG/OFS Janvier 2019, données 2016

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.com

M +41 76 382 29 85