

UN NOUVEAU DUO À LA TÊTE DE LA FONDATION EQUAL-SALARY

Vevey – 10 juin 2021 - Après avoir créé EQUAL-SALARY et s'être engagée pendant 16 ans avec dévouement et passion, Véronique Goy Veenhuys quitte les opérations et confie l'avenir de la Fondation à un duo féminin. En tant que Membre du Conseil de Fondation, Véronique Goy Veenhuys continuera à lutter pour l'amélioration des conditions de travail des femmes dans le monde.

Bienvenue à Lisa Rubli et Noémie Storbeck, les nouvelles co-directrices de la Fondation EQUAL-SALARY.

Avant sa nomination au poste de co-directrice le 1er janvier 2021, Noémie Storbeck a occupé le poste de directrice opérationnelle de la Fondation EQUAL-SALARY depuis 2018, après une carrière dans le domaine des relations publiques pour de grands groupes internationaux.

A compter du 1er juin, Lisa Rubli rejoint la Fondation EQUAL-SALARY en qualité de co-directrice. En plus d'une longue expérience en gestion des RH et en relations publiques, Lisa Rubli a œuvré à la direction d'une ONG suisse pendant presque 10 ans. Elle a participé à la croissance de l'organisation, en gérant notamment les ressources humaines, la recherche de fonds et la communication.

"Après avoir créé EQUAL-SALARY il y a plus de 15 ans, je ressens une profonde satisfaction de la transmettre à un duo aussi dynamique. J'ai pleinement confiance en Noémie et Lisa pour faire avancer la Fondation et ainsi accélérer la cause de l'égalité salariale.

EQUAL-SALARY a été une aventure fantastique. Je tiens à remercier chaque entreprise certifiée, privée ou publique, petite ou grande, suisse ou internationale pour sa confiance. Ensemble, nous avons contribué concrètement à faire progresser la cause de l'égalité salariale. "déclare **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice d'EQUAL-SALARY.

"C'est fantastique de savoir que la Fondation EQUAL-SALARY a un impact tangible et mondial sur l'écart salarial entre les femmes et les hommes et que nous unissons nos forces pour améliorer la condition des femmes dans le monde entier. Je suis ravie de commencer ce nouveau chapitre de la Fondation avec Lisa", ajoute **Noémie Storbeck**.

Interrogée sur sa motivation à rejoindre la Fondation, **Lisa Rubli** déclare : *"Nous avons encore un long chemin à parcourir pour parvenir à l'égalité des genres et pour cela, l'égalité des salaires est l'une des clés de voûte. Je suis honorée et ravie d'intégrer ce nouveau poste au service de la cause féminine. Je mettrai toute mon énergie et mes convictions pour aider les femmes à combler l'écart salarial et à briser le plafond de verre."*

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

La certification EQUAL-SALARY permet aux organisations de vérifier et de communiquer qu'elles rémunèrent équitablement ses employé.e.s. Il s'agit d'une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence, tout en préservant la confidentialité.

Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence, est mis en œuvre en partenariat avec PwC et SGS.

Contact presse

EQUAL-SALARY
EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org
lisa.rubli@equalsalary.org

M +41 76 824 2985
M +41 76 824 2985