

FERRARI S.P.A

OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Maranello, le 2 juillet 2020 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Ferrari** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale pour l'ensemble de ses employé-e-s en Italie. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Ferrari s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Ferrari est la première entreprise de l'industrie automobile à obtenir la certification EQUAL-SALARY.

« Dans le secteur prestigieux qu'est l'industrie automobile de luxe et le monde de la Formule 1, être en tête pour inspirer et montrer l'exemple est aussi essentiel que d'innover en permanence en attirant les meilleurs talents. Grâce à sa certification EQUAL-SALARY, Ferrari se positionne en leader de son secteur. » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice d'EQUAL-SALARY.

« Nous sommes tous fiers de recevoir cette certification, qui représente une étape importante dans notre recherche permanente d'amélioration pour un environnement de travail diversifié et inclusif. L'égalité de traitement et des chances ne se limite pas au principe essentiel de l'équité. C'est un pilier fondamental pour attirer, retenir et développer les meilleurs talents permettant d'engendrer innovation et croissance à long terme », souligne **Louis C. Camilleri**, CEO de Ferrari S.p.A.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 18,3% en Suisse¹, atteignant en moyenne 16,2% en Europe.²

... et dans le monde automobile

Dans un secteur encore considéré comme essentiellement masculin, l'égalité salariale et l'égalité des chances est impérative pour permettre un changement des mentalités et une plus grande diversité au recrutement.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ Source : [Statistique OFS – écart salarial](#)

² Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org

M +41 76 382 2985