

## UCB SUISSE

### OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

**Vevey / Bulle, le 30 juin 2020** – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer qu'**UCB Farchim SA** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale, pour l'ensemble des employé-e-s du groupe UCB en Suisse. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, UCB Suisse s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. UCB Suisse est la première entreprise pharmaceutique à obtenir la certification EQUAL-SALARY.

« *UCB Farchim SA est la première entreprise de l'industrie pharmaceutique à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Une première qui me réjouit particulièrement au vu de l'importance de ce secteur en Suisse. La pharma est particulièrement confrontée à la nécessité d'innover à tous les niveaux, y compris dans la gestion des ressources humaines pour s'assurer les meilleurs talents.* » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice d'EQUAL-SALARY.

« *Chez UCB, nous avons débuté cette initiative avec la certitude d'offrir des salaires équitables à nos employés. Ce qui était le cas. Cette démarche nous a ensuite inspiré des réflexions qui vont bien au-delà du genre ou de la rémunération. C'est un véritable échange sur l'équité, la diversité, l'inclusion, la culture de l'entreprise et leurs impacts sur l'excellence des solutions proposées à nos patients. La certification EQUAL-SALARY n'est pas une fin en soi. C'est un engagement social sur lequel nous pouvons construire durablement* » ajoute **Nicolas Tièche**, Directeur du site UCB à Bulle.

#### L'égalité salariale en pratique

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 18,3% en Suisse<sup>1</sup>, atteignant en moyenne 16,2% en Europe.<sup>2</sup>

#### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

<sup>1</sup> Source : [Statistique OFS – écart salarial](#)

<sup>2</sup> Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence**

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

### **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[noemie.storbeck@equalsalary.org](mailto:noemie.storbeck@equalsalary.org)

M +41 76 382 2985