

MIGROS VAUD

OBTIENT LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY

Vevey / Ecublens, le 1^{er} juillet 2020 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que la **Société de coopérative Migros Vaud** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Migros Vaud s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Migros Vaud est la première entreprise du domaine de la grande distribution à obtenir la certification EQUAL-SALARY.

« En tant qu'acteur majeur de l'économie suisse et proche de la population, Migros Vaud a choisi de se positionner en leader de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes sans attendre d'y être contrainte par la nouvelle loi suisse qui entre en vigueur aujourd'hui. La certification EQUAL-SALARY va bien au-delà des exigences légales et permet d'entrer dans un processus d'amélioration continue à long terme. Nous espérons que d'autres entreprises du secteur de la grande distribution suivront cette voie prochainement. » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice d'EQUAL-SALARY.

« Par la certification EQUAL-SALARY, Migros Vaud est fière de pouvoir démontrer une politique salariale équitable entre les genres. Nos collaboratrices et collaborateurs sont notre priorité et chacun-e participe au succès de la coopérative. C'est donc naturellement que nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour que notre personnel soit traité de manière non discriminatoire. Cette certification permet justement de confirmer notre attachement à ces valeurs d'équité », souligne **Anton Chatelan**, directeur Migros Vaud.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 18,3% en Suisse¹, atteignant en moyenne 16,2% en Europe.²

... et dans le commerce de détail

Dans le commerce de détail, les femmes occupent toujours la majorité des postes à bas salaires alors qu'elles sont encore sous-représentées à des niveaux supérieurs. La certification EQUAL-SALARY contribue à l'amélioration de cette situation, puisqu'elle vérifie, entre autres, la qualité et l'absence de biais dans le management des systèmes RH au niveau de l'entreprise. Ainsi, à terme, elle permet de garantir un accès équitable à la promotion au sein de l'organisation certifiée.

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ Source : [Statistique OFS – écart salarial](#)

² Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org

M +41 76 382 2985