

EQUAL-SALARY CERTIFIE LA HES-SO VALAIS-WALLIS

Vevey / Sion, le 8 avril 2020 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que la **HES-SO Valais-Wallis** a obtenu la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence en matière d'égalité salariale. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, la HES-SO Valais-Wallis s'est soumise à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'elle pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La HES-SO Valais-Wallis est la première institution du domaine de l'éducation à obtenir la certification EQUAL-SALARY.

« Certifier une HES est un signe fort pour le mouvement de l'égalité salariale en Suisse. En effet, au-delà du bénéfice direct pour les employé-e-s de la HES, les étudiantes et étudiants sont également impactés positivement car avant même leur entrée sur le marché du travail, ils évoluent dans un environnement qui prône et met en œuvre l'égalité, un bel exemple pour ces dirigeant-e-s de demain » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice et CEO de EQUAL-SALARY.

« La HES-SO Valais-Wallis, institution du savoir, place ses collaboratrices et collaborateurs au cœur de ses missions. A ce titre, sa direction s'engage depuis plusieurs années pour une politique salariale équitable et non discriminatoire. La labellisation EQUAL-SALARY est ainsi en parfaite concordance avec notre culture d'entreprise et nos valeurs : la transparence, l'éthique et la durabilité. » ajoute **François Seppey**, Directeur général de la HES-SO Valais-Wallis.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 18,3% en Suisse¹, atteignant en moyenne 16,2% en Europe.²

... et dans le domaine de l'éducation

En Suisse, les femmes représentent près de la moitié du corps enseignant (45,1%) et des élèves (52%)³ des Hautes écoles spécialisées. Dès lors, l'enjeu de l'égalité salariale dans ces établissements est d'autant plus important. Dans l'enseignement au niveau Suisse les femmes gagnent environ 13.1% de moins que les hommes.⁴

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Le développement de la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

¹ Source : [Statistique OFS – écart salarial](#)

² Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

³ Source : [statistique de l'éducation 2018](#)

⁴ Source : [Rapport Finale Enquête Suisse des Salaires 2016](#)

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de leurs employé-e-s.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY, symbole d'excellence

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire d'audit principal. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.org

M +41 76 382 2985