

EQUAL-SALARY CERTIFIE LE FONDS MONDIAL

Vevey / Genève, le 18.09.2019 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que **Le Fonds mondial de lutte contre le SIDA, la tuberculose et le paludisme** a obtenu la certification EQUAL-SALARY. Après avoir passé avec succès l'analyse statistique de ses salaires, Le Fonds Mondial s'est soumis à l'audit interne confié à PwC et a prouvé qu'il pratiquait l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Le Fonds mondial, l'une des plus importantes et influentes organisations dans le domaine de la santé mondiale, rejoint le groupe des organisations internationales pionnières et exemplaires, respectant l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Ce faisant, Le Fonds mondial contribue à l'initiative Global Health 50/50 pour faire avancer l'égalité dans le secteur de la santé mondiale et prouve de manière indiscutable qu'il pratique l'égalité salariale au sein de son organisation.

« Dans le secteur de la santé, assurer l'égalité salariale est un pilier fondamental qui permet d'augmenter la présence des femmes dans les soins médicaux et ainsi accompagner le besoin accru de femmes dans certaines parties du monde où l'accès aux soins est encore fortement corrélé au sexe. » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice et CEO de EQUAL-SALARY.

"Lutter contre les inégalités entre les femmes et les hommes est une composante capitale pour beaucoup de programmes que nous soutenons. Nous ne réussissons pas à supprimer les épidémies sans résoudre les nombreuses inégalités structurelles qui font que les filles et les femmes sont plus vulnérables aux infections et n'ont pas le même accès aux services de soins. Dans ce sens, il est tout aussi important de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans notre propre environnement de travail.

Être une organisation progressiste, juste et réceptive ne peut pas rester qu'un souhait pour le Fonds Mondial. Nous devons également être certains que la réalité vécue par tous nos employés reflète les valeurs auxquelles nous adhérons. Devenir un employeur EQUAL-SALARY est la preuve de notre engagement pour un environnement de travail équitable envers les femmes et les hommes et cette certification constitue la base pour construire la confiance de nos employés. C'est une étape majeure dont nous pouvons être fiers.

Nous nous engageons pour un environnement de travail qui prône la diversité, qui s'ancre sur la discussion et qui soit en amélioration constante.

J'espère et j'encourage que la certification EQUAL-SALARY devienne un catalyseur de notre évolution continue vers une organisation juste et équitable pour tous. » ajoute **Peter Sands**, Directeur exécutif du Fonds mondial de lutte contre le SIDA, la tuberculose et le paludisme.

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe. (Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016).

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

...et en particulier dans le domaine de la santé mondiale :

Seulement 25% des organisations rendent publiques leurs données relatives à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, la plupart d'entre elles le font par obligation légale.¹

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. Elle est l'unique procédure de certification basée sur une méthodologie transparente et robuste à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La Fondation EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse. Elle est la seule certification pour l'égalité salariale reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial. EQUAL-SALARY est membre d'EPIC - Coalition Internationale pour l'Égalité Salariale et du Pacte Mondial des Nations Unies.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 90 procédures de certification à travers le monde. Beaucoup d'entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de ses employés.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY, une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par notre partenaire d'audit principal PwC. Durant cette phase, en s'appuyant sur le référentiel EQUAL-SALARY, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant notamment d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.com

M +41 76 382 29 85

¹ Source : [rapport 2019 Global Health 50/50](#)