

LYRECO SWITZERLAND AG CERTIFIÉE EQUAL-SALARY POUR LA DEUXIÈME FOIS CONSÉCUTIVE

Vevey / Zurich, le 28 mai 2019 – A la veille de la grève des femmes, la Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que Lyreco Switzerland AG a obtenu pour la deuxième fois consécutive la certification EQUAL-SALARY. La certification EQUAL-SALARY est valable 3 ans, durant lesquels l'organisation concernée doit se soumettre à des audits de surveillance. Passé le délai de 3 ans, l'entreprise certifiée doit reconduire l'analyse salariale et un audit complet.

Lyreco Switzerland AG est la première entreprise du secteur du commerce de détail et plus spécifiquement des fournitures de bureau à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Forte de cette première expérience, Lyreco Switzerland AG a choisi de reconduire sa certification, démontrant au passage une volonté importante de s'inscrire en tant qu'entreprise soutenant l'égalité salariale.

« En renouvelant la certification EQUAL-SALARY, Lyreco prouve son engagement fort en faveur de l'égalité salariale et devient ainsi un leader en termes de bonne gouvernance. Elle montre ainsi l'exemple pour d'autres entreprises du commerce de détail, un secteur dans lequel l'égalité salariale a encore du chemin à parcourir. » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice et CEO de EQUAL-SALARY.

Thomas Illi, CEO de Lyreco Switzerland AG, ajoute : « Pour Lyreco Switzerland AG, l'égalité des chances est une évidence depuis des années. C'est une question de culture, et en dernier lieu, également la responsabilité individuelle de chaque collaborateur et collaboratrice. »

L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe. (Source : Eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016).

...et en particulier dans le commerce de détail en Suisse :

- En Suisse, les femmes gagnent en moyenne 17,8% de moins que les hommes dans le domaine du commerce de détail
 - La part inexpliquée de cet écart de salaire s'élève à plus de 65%.
- (Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires)

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. EQUAL-SALARY est la première certification à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La Fondation est membre du Pacte Mondial des Nations Unies, a été reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial, soutenue financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 75 procédures de certification. Beaucoup d'entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de ses employés.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en partenariat avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse sont positifs et montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par notre partenaire principal PwC, qui s'assure que les exigences sont respectées. Durant cette phase, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.com

M +41 76 382 29 85