

Communiqué de presse
Vevey/Lausanne – 4 mars 2019

Première historique, la Fondation EQUAL-SALARY certifie une entreprise multinationale au niveau mondial

La Fondation EQUAL-SALARY est fière d'annoncer avoir remis le certificat EQUAL-SALARY « GLOBALLY CERTIFIED » à une entreprise multinationale pour la première fois. Ce certificat atteste de l'existence d'une politique salariale équitable entre femmes et hommes dans toutes ses filiales à travers le monde.

Il s'agit de Philip Morris International qui devient ainsi la première multinationale à s'engager en faveur de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à un niveau mondial. La certification EQUAL-SALARY « GLOBALLY CERTIFIED » touche plus de 90 pays et près de 100'000 salarié-e-s. Ce faisant, c'est le mouvement mondial pour l'égalité salariale qui fait un bond en avant.

Après plus d'une année de procédure permettant de vérifier le respect de toutes les exigences, le certificat EQUAL-SALARY « GLOBALLY CERTIFIED » a été remis lors d'une cérémonie en présence des employé-e-s. A cette occasion, Véronique Goy Veenhuys, Fondatrice de EQUAL-SALARY a déclaré : « De par son caractère mondial, la certification de Philip Morris International est une étape majeure pour l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Qu'une entreprise figurant parmi les 500 plus grandes au monde prenne de tels engagements est un signal fort. Nous sommes fiers de l'envergure internationale que la certification globale de PMI donne à notre cause. »

“La certification mondiale EQUAL-SALARY démontre la grande quantité de travail que nos collègues du monde entier ont accompli pour confirmer l'égalité salariale pour un travail égal ou de valeur égale dans tout PMI internationalement, » ajoutait André Calantzopoulos, CEO of PMI. « Prenons le temps de célébrer cette étape importante sur laquelle nous pourrions continuer à construire une organisation inclusive et équilibrée entre les femmes et les hommes pour réaliser notre transformation et atteindre notre objectif de futur sans fumée.”

Cette première mondiale n'est pas seulement une nouvelle étape vers l'internationalisation de la Fondation EQUAL-SALARY et PwC, son partenaire stratégique. C'est aussi une nouvelle occasion pour la Suisse de se positionner en pionnière de la promotion de l'égalité salariale entre femmes et hommes. Ceci peu après que le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG) ait reçu un prix d'excellence de l'ONU en récompense de l'engagement de la Suisse en faveur de l'égalité salariale. Pour rappel, le BFEG a soutenu financièrement le développement de la certification EQUAL-SALARY.

L'égalité salariale en pratique

Alors que la plupart des entreprises affirment payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe¹.

¹ Source: eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

Lancé en 2005, EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. EQUAL-SALARY est la première certification à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Comparable à un ISO pour les salaires, la certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

La Fondation EQUAL-SALARY a été reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal fédéral suisse. Elle est membre du Pacte Mondial des Nations Unies et de EPIC, la coalition internationale pour l'égalité salariale co-fondée par l'OIT, l'OCDE et ONU Femmes.

A ce jour, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 75 procédures de certification. Plusieurs entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une volonté de promouvoir l'équité salariale, renforçant la confiance et le respect de ses employés.

Le processus de certification EQUAL-SALARY

Le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en partenariat avec l'Université de Genève. Deuxièmement, si les résultats de l'analyse sont positifs et montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé afin d'évaluer l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation des processus de Ressources Humaines. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. La responsabilité de l'audit est confiée à PwC.

Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes est la base de toute démarche visant à atteindre l'égalité des chances.

Contact presse

EQUAL-SALARY

noemie.storbeck@equalsalary.com

M +41 76 382 29 85