

## DUFRY SA (SUISSE) CERTIFIÉE EQUAL-SALARY

Vevey / Bâle / Zurich, le 20 février 2019 – La Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que Dufry SA a obtenu la certification EQUAL-SALARY pour son siège à Bâle et ses locaux sis dans l'aéroport de Zürich. Dufry SA est la première entreprise du secteur du tourisme et plus spécifiquement du commerce hors-taxes à obtenir la certification EQUAL-SALARY. Dufry SA a démontré sa conformité avec nos standards et terminé avec succès l'audit en entreprise, confirmant des principes d'équité pour tous les employés sur le lieu de travail et offrant des opportunités égales et un salaire égal pour les femmes et les hommes.

Alors que la seconde édition du Rapport mondial sur les femmes dans le tourisme de l'Organisation mondiale du tourisme des Nations Unies (UNWTO) s'apprête à sortir, il est plus que jamais question de la place des femmes dans ce secteur. De plus, selon une étude menée par une université américaine, les femmes sont aujourd'hui responsables de 92% des achats de tourisme.

« Ce sont les femmes qui permettent une vive croissance dans le secteur du tourisme. Dans ce contexte, il est extrêmement important que des entreprises comme Dufry AG, montrent l'exemple et prennent position en faveur de l'Objectif de développement durable n°5 des Nations Unies (SDG5). » relève **Véronique Goy Veenhuys**, Fondatrice et CEO de EQUAL-SALARY.

**Julian Diaz**, CEO de Dufry, ajoute : "La vision de Dufry de conserver sa position de leader en tant que 'Travel Retailer' avec une structure des salaires équitable et sans biais permet à nos employés de se développer et de s'épanouir dans leur carrière. Nous encourageons une culture d'entreprise diversifiée et inclusive qui nous permettra d'atteindre nos objectifs stratégiques de croissance rentable. Nous sommes fiers d'être reconnus comme employeur EQUAL-SALARY en Suisse. »

### L'égalité salariale en pratique...

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe. (source: eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016).

### ...et en particulier dans le secteur du tourisme :

- Dans la plupart des régions du monde, la main-d'œuvre touristique se compose majoritairement de femmes
- On a tendance à trouver une plus forte concentration de femmes dans les emplois subalternes et les moins bien rémunérés du secteur touristique
- Les femmes accomplissent un nombre important de tâches non rémunérées au sein des entreprises touristiques familiales  
(source UNWTO 2010 / ndlr : le second rapport mondial sur les femmes dans le tourisme sort le 6 mars 2019).

### A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. EQUAL-SALARY est la première certification à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La Fondation est membre du Pacte Mondial des Nations Unies, a été reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse.

# EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

A date, la Fondation EQUAL-SALARY a complété plus de 75 procédures de certification. Beaucoup d'entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de ses employés.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

## **Le processus de certification EQUAL-SALARY**

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en partenariat avec l'Université de Genève.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse sont positifs et montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par notre partenaire principal PwC, qui s'assure que les exigences sont respectées. Durant cette phase, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière équitable. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

## **Contact presse**

EQUAL-SALARY

[noemie.storbeck@equalsalary.com](mailto:noemie.storbeck@equalsalary.com)

M +41 76 382 29 85