

PWC SWITZERLAND CERTIFIEE EQUAL-SALARY

Vevey/Zürich, 15.11.2018

La Fondation EQUALS-SALARY est très heureuse d'annoncer que son partenaire principal PwC Switzerland a obtenu la certification EQUAL-SALARY. PwC a pour mission de conduire les audits EQUAL-SALARY ; il lui a également été confié de promouvoir la certification EQUAL-SALARY auprès des entreprises. C'est donc pour des raisons évidentes d'impartialité que les analyses qualitatives lors de l'audit chez PwC Switzerland ont été effectuées par SGS.

Lors de la remise du certificat, Andreas Staubly, CEO de PwC Switzerland, a commenté : « En tant que CEO de PwC Switzerland je suis fier que nous soyons à présent un employeur EQUAL-SALARY. Avec cette certification externe, nous démontrons notre engagement pour notre stratégie de diversité et espérons ainsi devenir un exemple à suivre pour résoudre la discrimination de genre. » Véronique Goy Veenhuys, Fondatrice de EQUAL-SALARY a ajouté : « C'est un grand moment pour EQUAL-SALARY et pour l'ensemble de notre démarche en faveur de l'égalité salariale que de pouvoir CERTIFIER que le partenaire principal de notre Fondation, en charge des audits qualitatifs, est bel et bien un employeur EQUAL-SALARY. »

La certification EQUAL-SALARY de PwC Switzerland s'inscrit dans la continuité de notre volonté d'expansion à l'international. D'autres nouvelles suivront prochainement !

Qui sommes-nous ?

La Fondation EQUAL-SALARY est une fondation à but non lucratif indépendante dont l'objectif est de fournir aux entreprises un label certifiant l'égalité salariale entre leurs employés féminins et masculins. Développée dès 2005 en collaboration avec l'Université de Genève, la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par la Confédération suisse par le biais du Bureau fédéral de l'égalité. Aujourd'hui, elle offre aux entreprises un moyen efficace de vérifier leur politique salariale, grâce à une analyse statistique doublée d'un audit qualitatif. Cette procédure apporte un système d'évaluation impartial et propose si nécessaire des pistes d'améliorations pour atteindre l'objectif visé, soit une égalité de traitement pour les femmes et les hommes au niveau salarial, et par extension, un équilibre dans les pratiques de recrutement et de promotion.

Photo :

Andreas Staubli, CEO - PwC Switzerland / Véronique Goy Veenhuys, Founder & CEO - Fondation EQUAL-SALARY / Corina Merz, Inclusive Culture, Well-being & Diversity Leader - PwC Switzerland / Michaela Christian Gartmann - HR Leader - PwC Switzerland / Joanne Burgener - Partner - PwC Switzerland / Marc Secretan, Diversity & Inclusion Leader - PwC Switzerland

Contact presse :

Noémie Storbeck - noemie.storbeck@equalsalary.org