

GAVI – L'ALLIANCE DU VACCIN CERTIFIÉE EQUAL-SALARY

Vevey/Genève 26.11.2018 – Ayant atteint toutes les exigences liées à la procédure de certification, la Fondation EQUAL-SALARY est heureuse d'annoncer que Gavi, l'Alliance du Vaccin est un employeur EQUAL-SALARY. Gavi est la première organisation dans le domaine de la santé mondiale à obtenir le label EQUAL-SALARY, certifiant que les collaboratrices et les collaborateurs obtiennent un salaire égal pour un travail égal ou de valeur égale. Avec cette certification, l'organisation se démarque comme employeur où les principes de justice, de diversité et inclusion et de bonne gouvernance sont les fondations du succès.

Créée en 2000, Gavi, l'Alliance du Vaccin est une organisation internationale à but non-lucratif rassemblant les secteurs privés et publics ayant pour objectif commun de rendre accessible les vaccins protégeant la vie pour tous les enfants vivant dans les pays défavorisés. Le soutien de GAVI a contribué à l'immunisation de près de 700 millions d'enfants, aidant à sauver 10 millions de vies.

« Je suis extrêmement fière que Gavi ouvre la voie en tant qu'employeur EQUAL-SALARY, » dit Anuradha Gupta, Deputy CEO de Gavi, l'Alliance du Vaccin. « Nous continuerons inlassablement à nous assurer que le Secrétariat GAVI soit un environnement inclusif et équitable, dans lequel chaque employée et chaque employé se sente valorisé. Et nous ne nous arrêterons pas là – nous nous engageons également à réduire les barrières de genre dans les pays que nous soutenons, pour assurer que la santé d'une personne ne dépende pas de son sexe et pour que les mères, les premières personnes soignantes, aient accès à un service de qualité pour leurs enfants. »

L'égalité salariale en pratique

Alors que la plupart des entreprises affirme payer les femmes et les hommes équitablement, l'écart salarial est toujours proche de 23% à un niveau mondial, atteignant en moyenne 16,2% en Europe. (source: eurostat Juin 2018, basé sur les données de 2016).

A propos de la Fondation EQUAL-SALARY

EQUAL-SALARY est une fondation à but non-lucratif établie depuis 2010. EQUAL-SALARY est la première certification à se concentrer sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La Fondation est membre du Pacte Mondial des Nations Unies, a été reconnue par la Commission Européenne dans un rapport sur l'écart salarial et sa méthodologie a été utilisée comme référence dans un arrêté du Tribunal Fédéral Suisse.

D'ici la fin décembre 2018, la Fondation EQUAL-SALARY aura complété plus de 70 procédures de certification. Beaucoup d'entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant ainsi une forte volonté de promouvoir la justice, renforçant la confiance et le respect de ses employés.

En tant qu'employeur EQUAL-SALARY une organisation est en excellente position pour attirer et retenir les talents et pour prouver qu'elle respecte les règles de bonne gouvernance.

Le processus de certification EQUAL-SALARY

Comparable à un ISO pour les salaires, le processus de certification inclut deux phases. Premièrement, des experts mandatés par EQUAL-SALARY réalisent une analyse des données salariales basée sur une méthodologie développée en partenariat avec l'Université de Genève.

EQUAL PAY IS A BASIC HUMAN RIGHT. LEAD BY EXAMPLE.

Deuxièmement, si les résultats de l'analyse sont positifs et montrent un écart salarial moyen en-dessous de 5%, un audit est réalisé par PwC, notre partenaire principal qui s'assure que les exigences sont respectées. Durant cette phase, PwC évalue l'engagement de la direction générale pour l'égalité salariale et l'implémentation de processus de Ressources Humaines permettant d'éviter les biais de genre. Afin d'être totalement inclusif, un sondage auprès des employé-e-s de l'entreprise et des interviews individuels complètent la procédure. Seules les entreprises ayant rempli toutes les exigences de la procédure reçoivent la certification EQUAL-SALARY, synonyme d'excellence dans le domaine de l'égalité salariale.

La certification EQUAL-SALARY permet aux entreprises de vérifier et de communiquer qu'elles paient les femmes et les hommes de manière égale. C'est une solution pratique et scientifique pour atteindre la transparence tout en préservant la confidentialité.

Contact presse

EQUAL-SALARY

Gavi, l'Alliance du Vaccin

noemie.storbeck@equalsalary.com

ftissandier@gavi.org

M +41 76 382 29 85

T +41 79 300 82 53