

# CE QU'IL FAUT SAVOIR...ET A QUOIS'ATTENDRE QUAND ON POSE SA CANDIDATURE A LA CERTIFICATION EQUAL-SALARY :

## Quels sont les principaux avantages de cette certification ?

Cette certification prouve que votre entreprise est bien gérée et témoigne de sa transparence. Elle vous permet également de considérablement accroître votre capacité à attirer et retenir des talents, et plus particulièrement des talents féminins.

## Quelles sont les critères pour être éligible à cette certification ?

1. Employer au moins cinquante personnes
2. Un écart salarial entre femmes et hommes inférieur à 5 %
3. Des processus RH totalement mis en œuvre, y compris des indicateurs en fonction du sexe
4. Un engagement manifeste et soutenu de la Direction en faveur de l'égalité salariale
5. L'implication du personnel par la réalisation d'enquêtes et d'entretiens

## Quelles sont les étapes clés de la procédure de certification ?

Toutes les informations sont traitées anonymement et dans la plus stricte confidentialité.

### **Analyse statistique des données salariales**

**QUOI :** Écart salarial entre femmes et hommes au sein de l'entreprise et, le cas échéant, liste des incohérences individuelles à expliquer ou rectifier

**QUI :** Des experts agissant pour EQUAL-SALARY selon une méthodologie développée en collaboration avec l'Université de Genève. S'il est constaté un écart salarial supérieur à 5 %, la procédure est suspendue jusqu'à ce qu'il y soit remédié.

### **Audit**

**QUOI :** L'audit vise à déterminer l'engagement global de l'entreprise envers l'égalité salariale et la mise en application de celle-ci dans les procédures. Le personnel doit être impliqué par le biais d'enquêtes et d'entretiens.

**QUI :** PwC est le partenaire principal d'EQUAL-SALARY pour réaliser les audits.

## Qui est impliqué dans la procédure de certification au sein de l'entreprise ?

L'équipe RH conduit le projet ; la Direction ainsi qu'un panel d'employés (féminins et masculins) sont impliqués durant les audits. Une enquête en ligne d'une durée d'au moins une vingtaine de minutes sera effectuée auprès de 10 % du personnel.

## Que doit préparer l'équipe RH ?

L'équipe doit s'assurer que la totalité des processus RH, des données salariales et documents afférents sont prêts et à jour pour que la procédure de certification puisse commencer.

## Combien de temps faut-il pour qu'une PME soit certifiée ?

Selon le degré de préparation et de disponibilité de l'entreprise, la procédure prend en général une vingtaine de jours.

## Pendant combien de temps la certification est-elle valable ?

La certification EQUAL-SALARY est valable pendant trois ans. Après l'audit initial, l'organisation fera l'objet de deux audits de surveillance au cours des deuxième et troisième années.