

LA FONDATION EQUAL-SALARY FAIT PEAU NEUVE ET CHOISIT PWC COMME PARTENAIRE

Avec sa nouvelle identité visuelle EQUAL-SALARY se positionne comme la référence de l'égalité salariale. Son partenariat avec PwC Switzerland lui assure une couverture mondiale.

Débat récurrent en politique et thème majeur de société depuis de longues années, l'égalité salariale entre les femmes et les hommes est aujourd'hui plus que jamais sur le devant de la scène: divers pays réclament ou instaurent des lois allant dans ce sens, les organisations mondiales doivent montrer patte blanche auprès de leurs donateurs, la pression est forte pour que les organismes respectent les bonnes pratiques, les grandes entreprises ont besoin de se positionner comme employeur de choix pour attirer et retenir les talents...

... et au milieu de cette cohue, une fondation suisse propose une solution pratique et scientifique pour contribuer à réduire l'écart salarial et améliorer l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

Label d'excellence, EQUAL-SALARY se profile aujourd'hui comme le leader mondial de la certification d'égalité salariale entre femmes et hommes. Pour faciliter son expansion internationale et sa reconnaissance, EQUAL-SALARY a opéré un relooking complet. Le nouveau logo de la Fondation EQUAL-SALARY est simple, clair et facilement reconnaissable. Pour accompagner ces changements d'identité et le passage à l'international de la certification, le site internet a également fait peau neuve. Les couleurs corail et bleu reflètent l'équité homme-femme que la fondation promeut à travers la certification. Dès aujourd'hui, visitez notre nouveau site internet sur www.equalsalary.org et découvrez pourquoi notre nouveau logo s'est inspiré du logo du 5^{ème} objectif de développement durable de l'Organisation des Nations Unies.

« Notre partenariat avec PwC, l'un des « big four », confère une forte crédibilité non seulement à EQUAL-SALARY, mais également à tout le mouvement pour l'égalité salariale. La connaissance et l'expérience de PwC consolide la méthodologie établie et soutient l'expansion internationale de la Fondation. Avec notre nouvelle identité visuelle, nous sommes prêts pour nous ouvrir au monde. »

Véronique Goy Veenhuys, Fondatrice et CEO de la Fondation EQUAL-SALARY.

« La Fondation EQUAL-SALARY a pour mission de promouvoir l'égalité salariale – et par ce biais l'égalité des chances - entre les femmes et les hommes dans les entreprises du monde entier. Elle contribue ainsi au respect d'un Droit Humain fondamental et apporte une solution pratique à l'un des objectifs de développement durable des Nations Unies », André Schneider, Président de la Fondation EQUAL-SALARY.



Fondation EQUAL-SALARY
Bd Charmontey 15,
1800 Vevey, Switzerland

+41 21 965 20 35
info@equalsalary.org
www.equalsalary.org

Note aux rédacteurs :

Qui sommes-nous ?

La Fondation EQUAL-SALARY est une fondation à but non lucratif indépendante dont l'objectif est de fournir aux entreprises un label certifiant l'égalité salariale entre leurs employés féminins et masculins. Développée dès 2005 en collaboration avec l'Université de Genève, la certification EQUAL-SALARY a été soutenue financièrement par la Confédération suisse par le biais du Bureau fédéral de l'égalité. Aujourd'hui, elle offre aux entreprises un moyen efficace de vérifier leur politique salariale, grâce à une analyse statistique doublée d'un audit qualitatif. Cette procédure apporte un système d'évaluation impartial et propose si nécessaire des pistes d'améliorations pour atteindre l'objectif visé, soit une égalité de traitement pour les femmes et les hommes au niveau salarial, et par extension, un équilibre dans les pratiques de recrutement et de promotion.

A propos de notre partenaire PwC

PwC est un réseau d'entreprises situées dans 158 pays et comptant plus de 250 000 collaborateurs qui s'engagent à délivrer des services d'audit, de conseil juridique et fiscal, ainsi qu'un conseil économique afin d'offrir une plus-value. Chez PwC Suisse, plus de 3200 collaborateurs et associés répartis sur 14 sites en Suisse et un dans la principauté de Liechtenstein aident à créer la valeur que recherchent les entreprises et les particuliers.

Pourquoi EQUAL-SALARY ?

a/ La certification EQUAL-SALARY est la seule certification permettant d'attester un traitement équitable des femmes et des hommes dans l'entreprise qui se base sur une méthodologie scientifique s'appliquant à la politique salariale spécifique à chaque entreprise. L'analyse permet d'identifier l'écart salarial au sein de l'entreprise mais aussi d'identifier des éventuels écarts individuels, ce qui permet à l'entreprise de corriger ces situations si elles ne sont pas explicables.

b/ La certification EQUAL-SALARY va bien au-delà de l'analyse salariale. Une fois que l'analyse est effectuée, si l'entreprise atteint un résultat probant (écart salarial total en-dessous de 5%, R carré de plus de 90), une seconde phase d'audit qualitatif permet de s'assurer de l'engagement de la direction générale, de vérifier l'existence de processus RH correctement déployés, de tenir compte de l'avis des employés et de s'assurer que l'entreprise met en œuvre des outils concrets permettant de mettre en évidence et ainsi d'éviter les biais de genre, que ce soit dans les augmentations de salaire, dans la progression de carrières ou dans tout autre domaine qui aurait trait à l'égalité entre les femmes et les hommes.

c/ La méthodologie d'analyse salariale utilisée par EQUAL-SALARY a été retenue par le Tribunal Fédéral suisse dans un cas de discrimination.

Images à disposition :

Portrait de Véronique Goy Veenhuys, Fondatrice.

Logo de la Fondation EQUAL-SALARY.

Slogan « Equal pay is a basic Human Right. Lead by example. » sur fond bleu.

Autres visuels sur demande.

Contact presse :

Noémie Storbeck – noemie.storbeck@equalsalary.org



Fondation EQUAL-SALARY
Bd Charmontey 15,
1800 Vevey, Switzerland

+41 21 965 20 35
info@equalsalary.org
www.equalsalary.org