

Communiqué de presse

Vevey/Tokyo, 29 novembre 2016

Philip Morris Japon certifié employeur EQUAL-SALARY

Philip Morris Japon (PMJ) est la première filiale de Philip Morris en dehors de la Suisse à recevoir la certification EQUAL-SALARY. Philip Morris International est devenu la première entreprise multinationale en Suisse à être certifiée comme employeur de choix qui respecte le principe d'équité de traitement entre les hommes et les femmes en 2015. Cette nouvelle étape renforce l'engagement de l'entreprise en faveur de la diversité et l'inclusion.

Suite à la réussite de la procédure de certification, le label EQUAL-SALARY a été attribué aujourd'hui à Tokyo par Véronique Goy Veenhuys, fondatrice d'EQUAL-SALARY en présence de Hirotaka Ishihara, Secrétaire d'État du Cabinet du Premier Ministre et de Jean-François Paroz Ambassadeur de Suisse au Japon.

À cette occasion, Paul Riley, président du PMJ, a déclaré: «Nous sommes très fiers de recevoir cette certification au Japon, d'autant plus que le pays a un écart salarial entre les femmes et les hommes estimé à 27%. Nous sommes également honorés d'être la première entreprise certifiée par la fondation EQUAL-SALARY en dehors de la Suisse depuis sa création en 2010. »

Raquel Blanc, vice-président Diversité et inclusion, Philip Morris International a ajouté: « À la suite de cette réalisation, nous entreprenons une expansion mondiale du projet et plusieurs autres marchés se préparent à la certification en 2017. Notre objectif est de travailler avec un nombre croissant de nos affiliés pour aider à faire de cette certification un label reconnu mondialement pour l'égalité des salaires. »

L'égalité de rémunération dans la pratique

Alors que la plupart des entreprises prétendent rémunérer les femmes et les hommes, l'écart salarial entre hommes et femmes est encore proche de 23% au niveau mondial, 16,4% en Europe, 15,1% en Suisse et 27% au Japon.



À propos de la Fondation EQUAL-SALARY

Lancé il y a 10 ans, EQUAL-SALARY a été constituée comme fondation il y a 5 ans. André Schneider en est le président. Véronique Goy Veenhuys, fondatrice, la dirige. EQUAL-SALARY a réalisé près de 40 procédures de certification. La plupart des entreprises certifiées ont renouvelé leur engagement, démontrant une ferme volonté de promouvoir l'équité en renforçant la confiance et le respect des employés. EQUAL-SALARY est la première et la seule certification qui se concentre sur l'égalité de rémunération pour les femmes et les hommes et a été mis en évidence par la Commission européenne dans le rapport sur les écarts salariaux entre hommes et femmes. La Fondation est également membre du Pacte mondial des Nations Unies.

Processus de certification EQUAL-SALARY

Comparable à un ISO des salaires, la procédure EQUAL-SALARY comporte deux phases. Outre une analyse statistique de la politique salariale propre de l'entreprise candidate par l'OUÉ¹, la certification comprend un audit permettant de vérifier les engagements de la direction pour l'égalité salariale et leur mise en œuvre dans la gestion des ressources humaines, ainsi qu'une consultation des collaboratrices et des collaborateurs. EQUAL-SALARY a confié la responsabilité des audits à SGS, leader mondial de la certification et de l'inspection.

En obtenant le label EQUAL-SALARY, l'entreprise prouve qu'elle a mis en pratique une politique salariale équitable entre femmes et hommes. Elle est en mesure de communiquer sur ses pratiques salariales à l'interne et à l'externe. Ce type d'initiative améliore la motivation du personnel et rend l'entreprise plus attractive pour la recherche de talents.

Soutien de la Confédération suisse

EQUAL SALARY est un organisme sans but lucratif. La Confédération a soutenu financièrement son développement par le biais des aides financières octroyées par le Bureau fédéral de l'égalité (BFEG).

Contact media

EQUAL-SALARY veroniquegoy@equalsalary.org T +41 79 250 95 39
Philip Morris International media@pmi.com T +41 58 242 45 00

¹ Observatoire universitaire de l'emploi de l'université de Genève