

Medienmitteilung

Vevey, 14. Januar 2013

PubliGroupe AG erhält equal-salary Zertifikat - als erstes börsenkotiertes Unternehmen

Zum ersten Mal erhält ein börsenkotiertes Unternehmen das equal-salary Zertifikat und positioniert sich dadurch klar in Sachen Lohngleichheit: Die PubliGroupe AG, Holding, führende Anbieterin von Marketing- und Medienverkaufsdienstleistungen. Anlässlich der Labelübergabe betont Arndt Groth, CEO der PubliGroupe AG: "Wir freuen uns über diese Auszeichnung von EQUAL-Salary. Das Motto 'gleiche Arbeit, gleicher Lohn, gleiche Chancen' ist sehr wichtig für PubliGroupe und die Auszeichnung soll uns immer daran erinnern, dass wir bei jedem Mitarbeitenden Leistung, Kreativität und Innovationsfähigkeit in den Vordergrund stellen und nichts anderes."

Lohnleichheit in der Praxis

Obwohl die Mehrheit der Arbeitgeber überzeugt ist, eine geschlechtsneutrale Lohnpolitik zu betreiben, beträgt der Lohnunterschied zwischen Frau und Mann auf nationaler Ebene immer noch über 18%¹. Ungefähr 60% dieses Lohnunterschieds sind auf erklärbare Faktoren zurückzuführen – wie die individuelle Qualifikation, die Erfahrung oder die Funktion im Unternehmen. Die restlichen ca. 40% lassen sich jedoch nicht erklären. Hier spricht man von Lohndiskriminierung.

Der politische Druck auf die Arbeitgeber steigt. Von verschiedenen Seiten wird ein Kontrollsystem gefordert, insbesondere für das öffentliche Beschaffungswesen.

Bereits erprobtes Referenzinstrument

PubliGroupe ist die 11. zertifizierte Firma und folgt so dem Beispiel von Unternehmen wie dem World Economic Forum WEF, dem Westschweizer Uhrenhersteller CORUM oder dem Versicherungsintermediär Unirisc.

Der Zertifizierungsprozess beinhaltet eine statistische Lohnanalyse sowie ein Audit vor Ort. Der Audit ermöglicht die Überprüfung der Strategie und die konkrete Umsetzung der Lohnpolitik, z.B. in den HR-Prozessen.

¹ Quelle: Bundesamt für Statistik BFS (Resultate Lohnstrukturerhebung 2010)



Die Auswertungen zeigen dem Unternehmen Verbesserungsvorschläge auf und bieten so konkreten Mehrwert.

Beweis für faire Lohnpolitik

Mit dem Label beweist die Firma, dass sie gesetzeskonform handelt. Das Zertifikat liefert den unabhängigen Beweis für eine faire Lohnpolitik. Ein solch klares Zeichen erhöht die Motivation der Mitarbeitenden und positioniert das Unternehmen als attraktive Arbeitgeberin.

Unterstützung durch renommierte Partner und den Bund

Die Überprüfung der Lohndaten wird durch das "Observatoire universitaire de l'emploi" (OUE) der Universität Genf vorgenommen.

Die weltweit grösste Inspektions- und Zertifizierungsgesellschaft SGS ist verantwortlich für die Durchführung der Audits.

Der Bund unterstützt die equal-salary Zertifizierung mit Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz

Kontakt

Fondation EQUAL-SALARY, Véronique Goy Veenhuys, Gründerin und Geschäftsführerin, T +41 79 250 95 39, veroniquegoy@equalsalary.org
Stiftung EQUAL-SALARY, Regula Stocker, Leiterin Büro Deutschschweiz, T +41 44 299 95 54, regula.stocker@equalsalary.org
PUBLIGROUPE AG, Beat Werder, +41 21 317 72 15, Head of Corporate Communications, bwerder@publigroupe.com